



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 24 DE
2020**

LUGAR	FECHA			HORA INICIO	HORA FINAL
	DIA	MES	AÑO		
GERENCIA	15	09	2020	8:27	10:30 A.M
CONVOCA	Presidente COPASST, Dr. Amira Esneda Liévano Ramírez				
SECRETARIO	Olga Lucía Cortés Acosta – Secretaria Técnica del Comité				
OBJETIVO	Reunión Extraordinaria de Control, Seguimiento y Evaluación de las medidas implementadas por el Hospital para la prevención del COVID-19, de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Trabajo.				

Orden del Día:

#	TEMAS
1	Verificación del Quorum
2	Control, Seguimiento y evaluación de las medidas implementadas por el Hospital para la prevención del COVID -19, de acuerdo a los lineamientos del Ministerio del Trabajo.

Desarrollo de la reunión:

#	DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS
1	<p>Verificación del Quórum.</p> <p>Siendo las 8:27 de la mañana del día 15 de septiembre de 2020, en el Auditorio del Hospital Especializado Granja Integral se reunieron en calidad de Integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Olga Lucía Cortés Acosta, Secretaria de la Gerencia, en calidad de Secretaria Técnica del Comité. • Amira Esneda Liévano Ramírez – Presidente del Copasst • Margarita Bonilla - Representante por los empleados. • Anabeiba Sierra Lucas – Representante por los empleados • Gentil Bonilla – Representante por lo empleados oficiales

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 24 DE
2020

2

En calidad de Invitados se contó con la presencia:

Dr. Sair Calderón (Coordinador del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Se verificó el quórum; para lo cual se encuentra presente cinco miembros; siendo la reunión tanto deliberativa como decisoria.

Seguimiento por parte del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST); a las medidas de prevención y contención del contagio del Coronavirus COVID -19; en el Hospital Especializado Granja Integral.

Olga Lucía Cortés Acosta, Secretaria Técnica del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – dio lectura al acta extraordinaria número 23 de fecha 08 de *septiembre de 2020*.

Con relación al acrílico en el área de radicación de cuentas por pagar se solicitó hacer cotización para su adquisición; se informó que se instaló una cinta a la entrada; para indicar a los funcionarios la distancia que deben guardar cuando radiquen las cuentas.

En cuanto al manual de bioseguridad se informó que este fue enviado a los jefes de área a través del correo electrónico; la Dra. Amira solicita a Sair que los siga enviando por el grupo de la familia Hegi y a través de los correos electrónicos a los auxiliares de enfermería, psicólogos y demás personal. .

Se expresó que las actividades de mantenimiento aún están pendientes, la señora Margarita Bonilla comenta que se dio inicio a la adecuación del techo para las labores de mantenimiento pero que debido a que se requiere colocar un piso en primera instancia se suspendió la obra.

El Doctor Sair Calderón, coordinador del área de seguridad y salud ocupacional, hizo socialización mediante fotografía del deterioro en el alero que se encuentra contiguo al área del archivo central, para lo cual el comité recomienda presentar cotización de lo que cuesta arreglar dicha área, para que luego sea remitida a la Gerencia para su aprobación.

La señora Margarita informo que se habló con el Señor Alexis de mantenimiento y expreso que para hacer el piso del parqueadero se requiere que se contrate dos ayudantes y un maestro y se alquile la mezcladora. La Doctora Amira recomienda que

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 24 DE
2020

se haga un adicional al contrato de mantenimiento incluyendo estas actividades específicas.

La Señora Margarita Bonilla, informa que el baño de la Sede se inundó; el Señor Gentil Bonilla explica que eso se debe a que el colector se llena y el agua se devuelve por los sifones. Se solicita que se cotice el arreglo de los baños.

En cuanto a las dotaciones del personal antiguo el proveedor aún no hace entrega de la dotación, por ello se requiere que nuevamente se le escriba solicitándolas.

Se informa que se compró un dispensador de Gel para el área del auditorio. La matriz de peligro aún se encuentra en proceso de actualización.

Con relación a las evidencias de la lista de chequeo de cumplimiento de protocolos de bioseguridad de acuerdo a la resolución 1155 de 2020, enviada por Ministerio del Trabajo se están recolectando las evidencias para poder solicitar la auditoria.

Con relación al diligenciamiento de la encuesta el señor Sair informa que se está realizando el seguimiento para que todos los funcionarios la diligencien, se les está informando de su diligenciamiento a través del WhatsApp de la familia HEGI y se va hacer visitas por las oficinas recordando de su diligenciamiento.

Con relación al compromiso de notificar a las señoras María Eugenia Barrios, Angélica María Torres, Betty Peña sobre el cambio de ARL y de los documentos que requieren para su traslado con el fin de que no se le interrumpan los servicios por cambio de movilidad, se encuentra pendiente debido a que no se ha podido coordinar con la ARL SURA, que documentos se requieren.

El Señor Sair hará seguimiento a la publicación del video sobre el protocolo de cuarentena en la intranet y en el grupo HEGI.

Con relación al compromiso de elaboración del oficio a la empresa JR temporales; solicitando los elementos de protección personal para el personal vinculado, el Doctor Sair hace entrega de la respuesta dada por el Doctor Diego Fernando Silva, Coordinador General JR TEMPORALES S.A.S; en el cual informa que el día 15 de septiembre hará entrega de 900 tapabocas a almacén y que la entrega de dotación a sus trabajadores se realizará en el mes de octubre.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 24 DE
2020

El señor Sair informo que le reportaron dos casos sospechosos de Covid-19 relacionados con la señora ROSALBA AREVALO y JHOANA AREVALO, las cuales se en cuarentena y se les tomo prueba para Covid-19 y se está en espera del resultado.

La señora Anabeiba Sierra pregunta que si se tiene la ruta a seguir cuando se informa de un caso sospechoso de Covid, para lo cual el Señor Sair muestra los lineamientos generales presentado por la ARL, para lo cual se solicita que se haga la ruta específicamente para el Hospital, con el fin de tener un instrumento que guie al funcionario en el momento de que presente síntomas, como debe actuar frente a esta situación igualmente sus Jefes inmediatos. Se le solicita al Señor Sair realizar oficio a Mediservicios solicitando que se informe de la sintomatología del personal a su cargo y adjuntar la ruta de evacuación.

Con relación al caso del Señor Anderson, quien salió positivo para Covid, ya se encuentra laborando junto con sus casos estrechos, quienes salieron negativos. El Señor Gentil Bonilla informa que las bolsas rojas no se están cambiando. Para lo cual se solicita al Señor Sair hacer seguimiento para verificar dicha situación.

La Dra. Amira se comprometió hacer oficio solicitando al comité de COVE, la participación de un miembro del Copasst; cuando se analicen los casos positivos de Covid-19.

Se programó reunión ordinaria para el día martes 22 de septiembre de 2020 a las ocho treinta de la mañana.

2. Compromisos

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO O TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
Invitar a las ARL a las reuniones del COPASST -para hacer seguimiento a las acciones del COVID-19.	- Sair Calderón Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo- COPASST	20/09/2020	
Solicitar al Ingeniero de Comunicaciones la publicación del informe en la página Web.	Sair Calderón -Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo. - COPASST	17/09/2020	
Actualizar la matriz Matriz de peligro	Sair Calderón -Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo. - COPASST	20/09/2020	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 24 DE
2020

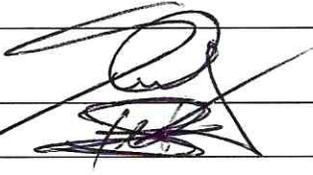
Seguimiento a las empresas tercerizadas sobre la entrega de dotaciones	Sair Calderón –Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo. – COPASST	20/09/2020	
Adecuación área de mantenimiento	Sair Calderón –Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo. – COPASST Margarita Bonilla – Recurso físico	20/09/2020	
Realización de piso área del parqueadero	Mantenimiento Sair Calderón –Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo. – COPASST	20/09/2020	
Enviar Informe a la ARL dttolima@mintrabajo.gov.co – Firmado por los miembros del COPASST	Sair Calderón –Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo. - COPASST	17/09/2020	
Elaborar oficio remitiendo ruta de sintomatología Covid y solicitando informar al área de Salud Ocupacional una vez se detecte caso sospechoso.	Sair Calderón –Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo. - COPASST	17/09/2020	
Publicar Video “Protocolo de Cuarentena”	Sair Calderón –Coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo. – COPASST- Ing. Luis Angel Nieto	18/09/2020	
Próxima Reunión extraordinaria	Integrantes del Comité	22/09/2020	

Firma de los asistentes:

Dra. Amira Esneda Liévano Ramírez	Presidente – COPASST	
Olga Lucía Cortés Acosta	Secretaria de Gerencia, en calidad de Secretaria Técnica e integrante COPASST	
Margarita Bonilla	Integrante Copasst	
Anabeiba Sierra Lucas	Integrante Copasst	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”

 HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA Nit 800.116.719-8	COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ACTA No. 24 DE 2020
--	--	---

Sair Calderón Orjuela	Profesional – Coordinador programa de Seguridad y Salud en el trabajo en cal	
Gentil Bonilla Ordoñez	Conductor	

Relación de documentos anexos al acta:

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
<i>Citación Electrónica de fecha 15 de Septiembre de 2020</i>	1
<i>Acta número 023 Reunión Extraordinaria de fecha 08 de Septiembre de 2020</i>	6

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



Lérida, 18 de 09 de 2020

Doctor:
EDWIN PASTOR CASTAÑEDA OLIVEROS
Inspector de trabajo
San Sebastián mariquita

HEG: No. 596 - 2020

REF: Respuesta Oficio con Asunto (Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud, con Radicado No. 9073443-ITSM-026.

Respetado Doctor reciba un cordial saludo.

En respuesta al oficio allegado a nuestra institución con Asunto (Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud), con Radicado No. 9073443-ITSM-026

De acuerdo a las responsabilidades del COPASST establecidas en la normatividad legal vigente las cuales corresponden a la vigilancia relacionada con el control, seguimiento y evaluación frente a las medidas diseñadas y adoptadas por la empresa para la prevención de riesgos y la debida implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19; el COPASST de HOSPITAL GRANJA INTEGRAL (HGI) se permite generar el informe semanal correspondiente

Me permito informar que el comité desarrolló la reunión extraordinaria el día jueves del mes en curso con la finalidad de evaluar al detalle la gestión realizada por la empresa en torno al asunto del oficio emitido por su dirección y poder de esta forma dar respuesta y cumplimiento al requerimiento. Como resultado de esto nos permitimos relacionar los soportes que se adjuntan a la presente comunicación:

La reunión con el comité de coppasst y el profesional de salud ocupacional considerando la resolución 666 del 24 abril del 2020 y la nueva resolución 1155 del 14 julio del 2020 sector salud Por medio de la cual de adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del coronavirus covid-19.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



Se realizó las siguientes recomendaciones y medidas que están diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimientos de los protocolos De bioseguridad covid-19.

Medidas de bioseguridad para los trabajadores:

EL COMITÉ COPPAST EN SU FUNCIONES DRA CONOCER ESTAS MEDIDAS A TODO EL PERSONAL DE LA EMPRESA, COMO CONATRATISTAS, ASISTENCIALES, DE PLANTA, TERCERIZADOS, APRENDICES, ETC TODO EL PERSONAL QUE LABORA DIRECTO E INDIRECTAMENTE CON EL HOSPITAL (HGI)

1.1 SE SOCILAIZO LAS MEDIDAS GENERALES:

Se realiza al ingreso de la institución el protocolo de bioseguridad a todo el personal de limpieza y desinfección

- Lavado de manos
- Distanciamiento social
- Lavado de calzado (zapatos)
- Toma temperatura
- Encuesta o lista de cheque sintomatología

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



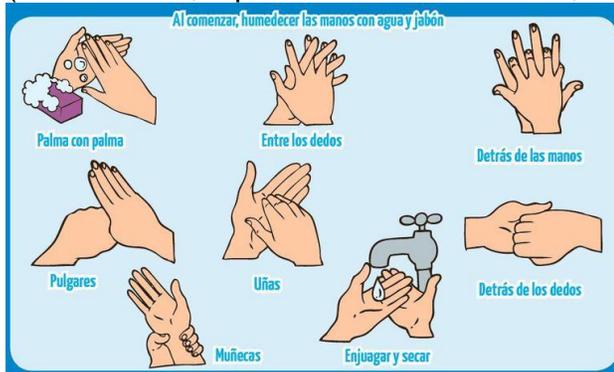
Uso obligatorio de tapa bocas

Uso elementos protección personal o bioseguridad

Desinfección a los vehículos que ingresan a la institución

Anexo (evidencia fotográfica, actas listas de chequeo y señalización

Recomendación tener buen uso de los elementos para el personal de la institución
(Lava manos, tapetes con desinfectante, la gel, jabón, toallas y termómetro, etc.)



2. MEDIDAS TRABAJO DE FORMA PRESENCIAL

Se implementa la medida de lavado de manos o pausa activa de bioseguridad, de acuerdo todos los integrantes del comité coppersst, se ubicaron puntos estratégico para el lavado de manos, con una prioridad mínima de 3 horas donde el jabón debe durar 20 mínimo segundos después de entrar en contacto con superficies como pasa manos, manijas, cerraduras, pisos, después de ir al baño, manipular dinero antes y después de comer.

se comunicara en horario 7 am en la entrada, 10 am , 1pm, 4 pm, 7pm, así sucesivamente se realizara toda la jornada y todo el personal, se activa la alarma o comunicación por medios tecnológico o parlantes y se debe tener la medida de distanciamiento social (1 .m) por persona uso obligatorio de tapabocas.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



3. MEDIDAS EN COORDINACION CON ADM. DE RIESGOS LABORALES (ARL)

El comité coppersst con la orientación de la ARL dispuso de un link donde se realiza la lista de chequeo diariamente a todos los trabajadores para tener resultados diarios de la sintomatología para mitigar los efectos del covid 19 como fiebre, tos, dolor de cabeza y los demás síntomas.

Evidencia fotográfica y circular n. de 2020 el link se adjunta, y socialización por medios magnéticos y virtuales.

<https://www.colmenaseguros.com/paginas/encuestasacovid.aspx>

Se anexa la tabla Excel con el porcentaje del personal teniendo en cuenta que estamos en contratación nuevo personal pero tenemos una educación y sensibilización con todo el personal de generar diariamente la encuesta diaria del covid-19 sintomatología de cumplimiento obligatorio.

Miércoles 16 septiembre 2020

Se realiza capacitaciones virtuales para todo el personal de nuestra institución, en brigadas de emergencia, estamos en temporadas de lluvias, de cambios de climas, somos un

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



hospital de zonas verdes, se presentan incendios y estamos alertas de movimientos y réplicas por las señales de humo del volcán del Ruiz.



Se realiza capacitaciones y socialización con todo el personal para realizar programas de cumplimiento en la resolución de 1155 del 14 julio del 2020, para dar cumplimiento a los EPP DE BIOSEGURIDAD, y estamos diseñando una estrategia de cumplimiento con nuestro insignia el granjerito y el semáforo de los colores.

Estrategia didáctica y muy lúdica de cumplimiento.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL Lérida Tolima

NO TE DEJES SACAR TARJETA ROJA NI
AMARILLA, TU ERES RESPONSABLE DE
TU AUTOCAUIDADO SIEMPRE
TARJETA AZUL

**NO USAR LOS EPP DURANTE
EL HORARIO DE TRABAJO**

TARJETA ROJA

**NO USAR DE FORMA CORRECTA
LOS EPP DE BIOSEGURIDAD
DURANTE SU HORARIO DE
TRABAJO**

TARJETA AMARILLA

**FELICITACIONES TU NOS CUIDAS
USAS TODOS LOS EPP EN LA
DE TRABAJO**

TARJETA AZUL

Hola compañeritos
soy el Granjero HEGI SST
me cuido, cuido a mi familia
y cuido mi hospital
cumpló con todos los
EPP de bioseguridad.



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



Se realizó la campaña de seguridad del paciente, donde se realizó sensibilización de todos los protocolos de bioseguridad el virus sigue ahí no bajemos la guardia .

COMITÉ COPPASST

Realizamos la reunión el martes 18 agosto donde todos realizamos vigilancia y control de todas nuestras inspecciones semanales, con el acompañamiento de manera presencial de nuestro coordinador SST del hospital y la profesional de la ARL de manera virtual de para tener al día nuestra institución en todo los cumplimientos por el ministerio de salud y la normatividad establecida en promocionar, mitigar la prevención del covid-19.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



El contenido del informe debe contemplar la disponibilidad, entrega y uso correcto de los Elementos de protección Personal EPP y acatamiento de las demás medidas del protocolo de bioseguridad y en particular debe responder las siguientes preguntas, con respuestas SI o NO, acompañadas de la evidencia respectiva:

1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

R/: se tiene identificado que la cantidad de EPP que se deben entregar están de acuerdo con el número de nuestros trabajadores que contamos, se adjunta base de datos.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



2. ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos.

R/: los Elementos de protección Personal que se han comprado y han donado cumplen con las características establecidas por el ministerio DE SALUD se adjunta las mismas órdenes de compra ya que en el transcurso de esta semana no se realizó más compras, se adjunta el consolidado de fichas técnicas enviadas por la ARL.

3. ¿Se están entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de Exposición al riesgo.

R/: TENEMOS DOS AREAS DE ENTREGA FARMACIA CON ALMACEN Y AREA SALUD COUPACIONAL SE REALIZA ENTREGA diariamente a todos nuestros trabajadores se le están entregando los respectivos Elementos de protección personal, y se realiza su respectiva capacitación en el uso y pre incluyendo a todo nuestro personal tercerizada ANEXO EVIDENCIA DOCUMENTADA Y FOTOGRAFICA

4. ¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

R/: Si, los Elementos de protección Personal se están entregando oportunamente como se evidencia en el formato que se adjunta donde firman el recibido de la entrega de los EPP. Anexo evidencia documentada

5. ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Videncia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

R/: Si, se garantiza la adecuada entrega oportuna y se realiza su reposición de los Elementos de protección Personal de una vez cuando se requiere. Evidencia documentada y fotográfica

6. ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



R/: se tiene planeado un inventario donde se proyectó requerir insumos y EPP para 2 meses (Agosto y septiembre) se adjunta el inventario de la proyección que se tiene.

PROYECCION DE LA CANTIDAD DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL E INSUMOS PARA 2 MESES		
GUANTES	400 CAJAS	40000 UNIDADES
TAPABOCAS DESECHABLES	75 CAJAS	3750 UNIDADES
RESPIRADORES N95	1200	UNIDADES
CARETA O VISOR	50	UNIDADES
MONOGAFAS	50	UNIDADES
TRAJE DESECHABLE TIPO OVEROL	500	UNIDADES
TOALLAS PARA MANOS	700	PAQUETES
GORROS QUIRURGICOS DESECHABLES	300	UNIDADES
POLAINAS DESECHABLES	300	
ALCOHOL GLICERINADO O GEL ANTIBACTERIAL	80	BOTELLAS
ALCOHOL ETILICO	15	GALONES
MASCARAS RESPIRADORAS CON FILTRO	10	UNIDADES

7. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

R/ se adjunta el oficio que se le realizo a la ARL positiva de los tercerizados donde realiza la entrega de los Elementos de Protección Personal. Se adjuntan evidencia fotográfica y documentada

El COPASST debe invitar a la ARL a estas reuniones semanales para que brinde la asesoría y asistencia técnica en los aspectos relativos al SG-SST, en particular lo relacionado con los riesgos de contagio del COVID-19, de manera tal que las medidas sean efectivas. (Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.9).

R/ se realiza por medio de una videoconferencia donde está presente la ARL Colmena Seguros donde nos realizó asesoría de diferentes temas por la contingencia COVID-19, la evidencia se adjunta en el acta del comité del coppasst donde se realizó por medio de

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



llamada telefónica los compromisos de continuar con asesorías y entrega de más elementos personales (EPP)

RELACION DE EXISTENCIA DE INSUMOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL		
NOMBRE	CANTIDAD	UNIDADES
RESPIRADORES N-95	230	UNIDADES
TAPABOCAS DE TELA ANTIFLUIDO	0	UNIDADES
TAPABOCAS DESECHABLES	750	UNIDADES
GUANTES DE NITRILO	700	UNIDADES
GUANTES ESTERILES QUIRURGICOS DESECHABLES	80	UNIDADES
GUANTES DE LATEX DESECHABLES	350	UNIDADES
GUARDIANES 3 LTS	20	UNIDADES
ALCOHOL ANTISEPTICO	30	BOTELLAS
ALCOHOL GLICERINADO O GEL ANTIBACTERIAL	20	BOTELLAS
BATAS MANGA LARGA DESECHABLES	247	UNIDADES
POLAINAS DESECHABLES	600	UNIDADES
GORROS QUIRURGICOS DESECHABLES	400	UNIDADES
MONOGAFAS	0	UNIDADES
TRAJE TIPO OVEROL IMPERMEABLE ANTIFLUIDOS LAVABLES	23	UNIDADES (para atención de pacientes confirmados COVID-19)
TRAJE DESECHABLE TIPO OVEROL	211	UNIDADES (para atención de pacientes confirmados COVID-19)
MASCARAS RESPIRADORAS CON FILTRO	0	UNIDADES (para la limpieza y desinfección de las ambulancias)
CARETA VISOR o GAFA	39	UNIDADES

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



TOALLAS PARA MANOS		ROLLOS
JABON QUIRURGICO LIQUIDO	19	GALONES
HIPOCLORITO	3	GALONES
JABON EUCIDA		FRASCOS
JABON BONZYME (Detergente Enzimático)	13	GALONES
GLUTARALDEHIDO	47	GALONES
PASTILLAS DE CLORO	100	PASTAS
ATOMIZADORES INDUSTRIALES	3	UNIDADES (Para la limpieza y desinfección)
EQUIPO PARA FUMIGAR	1	UNIDAD (Para la limpieza y desinfección de vehículos)
POCETA EN CEMENTO PISO	1	UNIDAD (Para la limpieza y desinfección de zapatos)
BOLSAS PARA LA DISPOSICION FINAL DE CADAVERES	20	UNIDADES
PRUEBAS RAPIDAS PARA COVID-19	19	UNIDADES
TERMOMETRO INFRARROJO LASER	1	UNIDAD
HISOPOS NASOFARINGEOS	50	UNIDADES
TUBOS MUESTRAS COVID-19	10	UNIDADES
DISPENSADOR DE GEL ANTIBACTERIAL CON PEDAL	1	UNIDAD
LAVAMANOS EN EL AREA DE PORTERIA (dispensador de toallas, jabón líquido).	1	UNIDAD
CAPSULAS PARA PACIENTES CON COVID	3	UNIDADES (1 Ambulancia y 2 Área de Aislamiento)
CELULAR DE LINEA TELEFONICA COVID-19	1	UNIDAD

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



Cordialmente.

SAIR CALDERON ORJUELA
Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Hospital Especializado Granja Integral E.S.E.
Lérida Tolima

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



INFORME EVIDENCIA FOTOGRAFICAS REUNION COPPAST



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



MEDIDA DE DISTANCIAMIENTO SOCIAL (1M)



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



ENTREGA ELEMENTOS PERSONAL DE BIOSEGURIDAD (EPP)



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



INSPECCION A ELEMENTOS DE PROTECCION Y NOTIFICACION



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



USO OBLIGATORIO DEL COPPAST



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



ATENCION AL USUARIO
USO OBLIGATORIO DEL TAPABOCA Y DISTANCIAMIENTO SOCIAL



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”