



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 10 DE 2021**

LUGAR	FECHA			HORA INICIO	HORA FINAL
	DÍA	MES	AÑO		
Auditorio Hosp. Granja Integral E.S.E	23	09	2021	9:30 a.m.	11:35 M
<b>CONVOCA</b>	Amira Esneda Liévano Rámirez - presidente				
<b>SECRETARIO</b>	Olga Lucía Cortés Acosta – secretaria				
<b>OBJETIVO</b>	Realizar reunión del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al mes de septiembre de 2021				

**Orden del Día:**

#	TEMAS
1	Verificación del Quorum
2	Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de compromisos
3	Proposiciones y varios

**Desarrollo de la reunión:**

#	DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS
1	<p>Siendo las 9:30 de la mañana, en la oficina de la Gerencia del Hospital Especializado Granja Integral se reunieron en calidad de integrantes del Comité Paritario de seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Olga Lucía Cortés Acosta, secretaria de la Gerencia, en calidad de secretaria técnica del Comité.</li><li>• Amira Esneda Liévano Ramírez – presidente del Copasst</li><li>• Anabeiba Sierra Lucas – Representante por los empleados.</li><li>• William David Montero – Representante por los empleados.</li><li>• Gentil Bonilla – Representante por los empleados oficiales.</li></ul> <p>En calidad de invitados se contó con la presencia del Doctor Sair Calderón – Coordinador del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y la señora Margarita Bonilla, Auxiliar de almacén.</p>

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO

ACTA  
No. 10 DE 2021

Se verifico el quórum, para lo cual se encuentra presente tres miembros presenciales y dos virtuales; siendo la reunión tanto deliberativo como decisoria.

**Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de los compromisos.**

Se da Lectura al acta número 009 de fecha 27 de agosto de 2021, haciendo énfasis en cada compromiso.

Con relación a las inspecciones faltaría hacer el seguimiento a los correctivos de las sustancias químicas.

El Doctor Sair informa que durante este mes de septiembre no se reportaron casos positivos por coronavirus. Igualmente expresa que no se reportaron incidentes y accidentes de empleados de planta y de contratación directa con el hospital; que sólo hubo un caso relacionado con una auxiliar, reportado por LJ temporales.

En cuanto a las sillas la Señora Margarita Bonilla informa que se adquirieron otras 5 sillas más; quedando pendiente el resto. Con respecto a la alberca de la Sede la señora Margarita informa que esta ya fue instalada adecuadamente.

2

Con referencia a las incapacidades Sair, informo que ya se hizo el proceso y que quedaron radicadas; que está pendiente la de Margarita Bonilla y Margarita Galeano; ya que está a la espera del envío de los documentos, por parte del colaborador para dar trámite.

Se encuentra pendiente la realización de los exámenes de ingreso y egreso; la Dra. Amira expresó que esta actividad se realiza en el mes noviembre, es decir que aún falta tiempo para que estos pierdan vigencia.

En cuanto al programa de Seguridad vial el Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo; expreso que tienen programada reunión para el día martes 28 de septiembre a las dos de la tarde, con el Doctor Julián de la ARL SURA, para continuar con la coordinación de la realización del programa de seguridad vial.

Aún se encuentra pendiente las inspecciones del área locativas. Con relación a la Contratación de psicóloga para la aplicación de la batería riesgo psicosocial, Sair informa que ya hizo la justificación y la envió al área de contratación. Con respecto a este tema la Dra. Amira recomienda que Sair le informe a la Señora Leidy de la Cooperativa que el personal de aseo, lavandería y vigilancia se le debe aplicar esta

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO

ACTA  
No. 10 DE 2021

encuesta.

Con respecto al cambio de lámparas en algunos consultorios Sair, informo que ya se solicito a mantenimiento y se cambiaron las lámparas.

En cuanto a la Escalera de los lagos la señora Margarita solicita al señor Sair pasar la cotización para incluirlo en las necesidades.

La Señora Margarita Bonilla, informa que se realizó la lavada del tanque y que para esta actividad se requiere de la adquisición de una escalera.

Proposiciones y varios

El Señor Gentil Bonilla, informa que el día que llovió se fue un carro al canal; ya que esta entrada es muy angosta; que El en varias ocasiones ha solicitado al Señor, Sair Calderón, colocar un letrero donde diga “Peligro un solo vehículo en la vía”; el Dr. Sair expresó que ese tema es de planeación porque el sólo le compete lo que ocurra dentro del hospital. La Señora Anabeiba recomienda enviar oficio a planeación municipal informando el incidente.

También se informa que, a la entrada del hospital, desde hace varios días Empolerida dejo unas vallas tapando el hueco en donde instaló el macromedidor; las cuales están obstaculizando el paso de peatones y vehículos; para lo cual el Señor Sair llamó al Gerente, Milciades Calderón e informo que ya están listos todos los materiales para la elaboración de la tapa de la caja.

3

Igualmente se argumentó que el Señor Chucho realizó algunos arreglos para adecuar el parqueadero; en donde no se tuvo en cuenta el desagüe y cuando llueve el agua no drena, sino que queda empozada; el señor Gentil informa que hablo con el Señor Chuco y expreso que esta dispuesto hacer los arreglos necesarios. También se requiere de una rejilla para instalarle al tubo de desagüe. Se informo que la Gerencia también radico una solicitud a Cortolima, Invias y Hocol; para que se sirva hacer una verificación y que se cumpla con requisitos técnicos exigidos por la norma para la operación de este parqueadero.

El coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo informa que el día 07 de octubre de 2021; se hará el simulacro nacional y que el Dr. Noguera está solicitando que las llaves de las puertas de los servicios sean de mayor resistencia porque son para trafico pesado, se recomienda que el Doctor Noguera remita la solicitud por escrito dando las especificaciones necesarias de las llaves, para que de esta manera el

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 10 DE 2021**

comité pueda tomar alguna decisión. El jefe William recomienda que el mantenimiento de las llaves debe ser incluido en el plan de mantenimiento; que podría ser una vez al año.

El señor Gentil recomienda derramar la cerca viva que hay sobre el callejón de acceso al hospital porque actualmente está muy tapado.

Que de acuerdo al incidente con el vidrio del carro del Dr. Montero se recomienda que se contrate el personal para guadañar y que no se coloque al Señor Pedro por ratos ya que esta labor se demora mucho tiempo.

El coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo informa que ya se solicitó la malla de seguridad. Igualmente se recomienda hacer avisos de prohibido parquear; aunque se observa la necesidad de un parqueadero de carros ya que el que se tiene es insuficiente para la cantidad de carros que ingresan al hospital.

El jefe William sugiere que, para evitar casos de escabiosis, piojos se lave las sábanas con agua por encima de 60 grados centígrados; aunque mirara la posibilidad de que estas se esterilicen con la autoclave.

Se programa reunión para el día 30 de septiembre con el fin de diligenciar el informe y realizar acta de entrega de elementos de protección personal correspondiente al periodo del 01 al 30 de septiembre de 2021, informe que debe ser remitido al Ministerio del Trabajo.

La señora Anabeiba recomienda a Sair dejar el formato de reporte de incidentes en cada área de trabajo y que se lleve la carpeta de incidentes para analizar.

Se programa reunión para el día 26 de octubre de 2021

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO O TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<i>Invitar a las ARL a las reuniones del COPASST, para hacer seguimiento a las acciones del COVID -19</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/10/2021</i>	
<i>Solicitar al ingeniero de comunicación la publicación</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de</i>	<i>05/10/2021</i>	

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 10 DE 2021**

<i>del informe en la página Web.</i>	<i>Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>		
<i>Enviar informe de casos Covid</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>Diariamente</i>	
<i>Realizar reunión extraordinaria para la evaluación del informe de entrega de elementos de protección personal</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/09/2021</i>	
<i>Estadísticas mensuales de los accidentes e incidentes y enfermedades laborales</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>28/10/2021</i>	
<i>Realización del programa de Seguridad Vial</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>28/10/2021</i>	
<i>Adecuación de lagos teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/10/2021</i>	
<i>Realización del curso del sistema General de Seguridad en Salud 20 horas por parte del personal nuevo.</i>	<i>Miembros del Copasst y Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST</i>	<i>26/10/2021</i>	
<i>Enviar informe a la ARL dtolima@mintrabajo.gov.co – Firmado por los miembros del Copasst</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>03/10/2021</i>	
<i>Contratación de psicóloga para la aplicación de batería riesgo psicosocial.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST- Contratación – Gerente- Talento Humano</i>	<i>15/10/2021</i>	
<i>Adquisición de sillas ergonómicas.</i>	<i>Recurso Físico</i>	<i>23/10/2021</i>	

**“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”**



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 10 DE 2021**

<i>Participación del Copasst en rondas de Seguridad</i>	<i>Copasst</i>	<i>23/10/2021</i>	
<i>Realización de inspección y seguimiento al plan de mejoramiento</i>	<i>Copasst- Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	<i>10/10/2021</i>	
<i>Próxima Reunión ordinaria</i>	<i>Integrantes del Comité</i>	<i>26/10/2021</i>	

**Firma de los asistentes:**

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Amira Esneda Liévano Ramírez	Presidente Copasst	
Olga Lucía Cortés Acosta	Secretaria Copasst	
Anabeiba Sierra Lucas	Integrantes Copasst	
William David Montero	Integrante Copasst	
Sair Calderón Orjuela	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Gentil Bonilla	Integral Copasst Empleados oficiales	
Margarita Bonilla	Invitada	

**Relación de documentos anexos al acta:**

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
<i>Citación a reunión</i>	<i>1</i>
<i>Acta número 009 Reunión ordinaria de fecha 27-08-2021</i>	<i>6</i>

NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectado por: Olga Lucía Cortés Acosta		24/09/2021

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*

No.	DIRECCION TERRITORIAL	RAZON SOCIAL DE LA INSTITUCION DE SALUD	DIRECCION FISICA DE LA INSTITUCION DE SALUD	No. TOTAL DE TRABAJADORES	ARL (Si la institucion de salud cuenta con trabajadores afiliados a diferentes ARL, deberán llenar un registro o fila por trabajadores afiliados a cada ARL)	ARL ASISTE A REUNION ?	VERIFICADO POR EL COPASST	FECHA DE REUNION DEL COPASST (Debe ser la comprendida en el periodo estipulado en los lineamientos de reporte)	LINK DE LA PUBLICACION (Debe ser una dirección de internet y no un enlace a carpetas de One DRIVE)	PORCENTAJE (%) DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD (numero entero entre 1 y 100)	Pregunta 1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	Pregunta 2. ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	Pregunta 3. ¿A cuántos trabajadores DIRECTOS los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores directos como operarios o aquellos cuya labor implica contacto directo con individuos clasificados como caso sospechoso o confirmado)</small>	Pregunta 3. ¿A cuántos trabajadores INDIRECTOS los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores indirectos como operarios o aquellos cuya labor implica contacto con individuos clasificados como caso sospechoso. En este caso la exposición es indirecta, es decir, la exposición ignora a los funcionarios propios del cargo como por ejemplo personal de apoyo, servicios generales)</small>	Pregunta 3. ¿A cuántos trabajadores INTERMEDIOS los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores intermedios como operarios o aquellos trabajadores que pudieran tener contacto o exposición en un ambiente laboral en el cual se pueda generar transmisión de una persona a otra, por su cercanía de la estrecha cercanía)</small>	Pregunta 4. ¿Los EPP se están entregando oportunamente?	Pregunta 5. ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	Pregunta 6. ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	Pregunta 7. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar?	¿Se están cumpliendo las acciones de mejora (preventivas / correctivas) acordadas?
1	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	127	SURA	NO	SI	30/09/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI	SI	92		35	SI	SI	SI	SI	NO	NA
2	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	18	POSITIVA	NO	SI	30/09/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI	SI	17		1	SI	SI	SI	SI	NO	NA
3	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	8	AXA COLPATRIA S.A.	NO	SI	30/09/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI	SI			8	SI	SI	SI	SI	NO	NA
4	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	6	COLMENA SEGUROS	NO	SI	30/09/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI	SI			6	SI	SI	SI	SI	NO	NA

OBSERVACION (espacio de libre uso por el inspector de trabajo y seguridad social)	¿Se ha realizado reunión con participación del inspector con la institución de salud? NOTA: PONER SOLO LAS REUNIONES REALIZADAS EN EL PERIODO DEL REPORTE Y DEBE ADJUNTAR EL SOPORTE DEL ACTA DE REUNION	Numero de identificación de la IPS (Número de NIT o Numero de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)	Departamento en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el departamento del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Municipio en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el municipio del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Zona de ubicación de la IPS Rural o Urbana)	Nivel de complejidad de la IPS (3= Alto, 2= Medio, 1= Bajo)	ID de acto actuación administrativa (AP, PAS) realizado en el periodo por motivos relacionados con este reporte	La IPS recibió en el periodo EPP diferentes a los entregados por la ARL?	Observaciones de adquisición de EPP (Informe cualquier observación sobre calidad, distribución, falta de capacitación en el uso, exigencia de reutilización de deshechables, ...)	Día de inicio del reporte	Mes de inicio del periodo	Año de inicio del periodo	Día de corte del reporte	Mes de corte del periodo	Año de corte del periodo	Califique de 1 a 100 la forma como la IPS ha desarrollado el proceso de vacunación de los trabajadores en la IPS en lo que depende del empleador (1 a 100)	En el periodo cuantos casos se recibieron de la Secretaría de Salud informando que la IPS no está propendiendo por vacunar a todos sus trabajadores?	En el periodo cuantas quejas se recibieron en la DT contra la IPS por aspectos relacionados con la vacunación de sus trabajadores?	RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO A LA IPS CON PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE ESTA	Numero de identificación de la DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO TERCERIZADO (Número de NIT o Numero de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	URBANO	Medio		0 SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO, LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	9	2021	30	9	2021	100	0	0	LJR TEMPORALES SAS	901095622
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio		0 SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO, LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	9	2021	30	9	2021	100	0	0	MEDISERVICIOS	900953327-7
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio		0 SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO, LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	9	2021	30	9	2021	100	0	0	SIP-SECURITY LTDA	901108733-4
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio		0 NO	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO, LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	9	2021	30	9	2021	100	0	0	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	800116719