



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 11 DE 2021**

1045LUGAR10	FECHA			HORA INICIO	HORA FINAL
	DIA	MES	AÑO		
Auditorio Hosp. Granja Integral E.S.E	04	11	2021	10:00 a.m.	11:30 M
<b>CONVOCA</b>	Amira Esneda Liévano Rámirez - presidente				
<b>SECRETARIO</b>	Olga Lucía Cortés Acosta – secretaria				
<b>OBJETIVO</b>	Realizar reunión del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al mes de octubre de 2021				

**Orden del Día:**

#	TEMAS
1	Verificación del Quorum
2	Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de compromisos
3	Proposiciones y varios

**Desarrollo de la reunión:**

#	DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS
1	<p>Siendo las 10:30 de la mañana, en el Kiosco del Hospital Especializado Granja Integral se reunieron en calidad de integrantes del Comité Paritario de seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Olga Lucía Cortés Acosta, secretaria de la Gerencia, en calidad de secretaria técnica del Comité.</li><li>• Amira Esneda Liévano Rámirez – presidente del Copasst</li><li>• Anabeiba Sierra Lucas – Representante por los empleados.</li><li>• Gentil Bonilla – Representante por los empleados oficiales.</li></ul> <p>En calidad de invitados se contó con la presencia del Doctor Sair Calderón – Coordinador del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo; la señora Margarita Bonilla, Auxiliar de almacén y la Dra. Sandra Liliana Rojas Camargo – Gerente.</p>

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO

ACTA  
No. 11 DE 2021

Se verifico el quórum, para lo cual se encuentra presente cuatro miembros; siendo la reunión tanto deliberativo como decisoria.

**Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de los compromisos.**

Se da Lectura al acta número 010 de fecha 23 de septiembre de 2021, haciendo énfasis en cada compromiso.

El Doctor Sair informa que durante el mes de octubre no se reportaron casos positivos por coronavirus.

En cuanto a incidentes el señor Sair informa que esta por analizar los incidentes relacionados con las serpientes, que como correctivo se ha colocado el azufre. La Dra. Amira expresa que este mes hubo en la Sede un incidente relacionado con el deterioro de la baldosa del mesón de la cocina y que el señor Jose Ildermán Gil, se alcanzo a lastimar un dedo. Se reitera al señor Sair tener a disposición en todas las dependencias el formato de reporte accidentes e incidentes. La Dra. Amira se compromete hacer el reporte de este incidente.

2

Por accidentes se reportó el del señor Javier Orlando Ramírez Gutiérrez, el día (23-10-2021) quien tuvo un accidente con una pulidora y el de una auxiliar de enfermería en donde “una paciente le dio una patada cuando lo estaba sujetando” accidente que están pendientes por analizar.

En cuanto a las sillas ergonómicas, la señora Margarita Bonilla manifiesta que hay un gran número que ya se han entregado; faltaría la de los servicios. Se informa que la Silla de la Señora Angelica María Torres, se encuentra dañada.

Con relación a las inspecciones faltaría hacer el seguimiento a los correctivos de las sustancias químicas.

En cuanto a la alberca de la Sede, la Dra. Amira expresó que quedo bien ubicada, pero que al utilizar el lavaplatos el agua sale al sifón del patio. La Señora Margarita expreso que esto se debe revisar porque solo se contrató la instalación de la alberca y no se incluyó lo del alcantarillado. Igualmente, el señor Gentil manifestó que cuando se fue a instalar la alberca, no se pudo comunicar con el señor contratado para la instalación y explicar el problema que existe con el alcantarillado. La Dra. Amira informa que cuando organizaron la bodega de almacén dejaron un solo swiche para el encendido la luz, el cual se encuentra en el baño y cuando se ingresa al baño no se sabe si quedo prendido el de la bodega o quedo apagado. Se recomienda

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 11 DE 2021**

dejarlos por separado.

Con referencia a las incapacidades de la Señora Margarita Bonilla y Margarita Galeano; el Señor Sair expreso que estas ya quedaron radicadas.

En cuanto a los exámenes de ingreso y egreso; la Dra. Amira solicita a Sair la Justificación para la elaboración del contrato.

Se informa que del programa de Seguridad vial; ya se realizó la tabulación de la encuesta y que para el próximo año se hará la matriz de peligro. Que ya se hizo el inventario de vehículos.

Con respecto a la Contratación de psicóloga para la aplicación de la batería riesgo psicosocial, la Dra. Amira expreso que la justificación se remitió a contratación y que está pendiente la generación del contrato.

La Señora Margarita Bonilla recomienda al Señor Sair, solicitar a través del formato de necesidades la escalera para los lagos, la escalera que se requiere para el lavado del tanque y bomba eléctrica para sacar los residuos del depósito de agua, ya que de esta manera se empieza el proceso de adquisición. Igualmente se recomienda consultar a la ARL; cuales son las especificaciones.

La Señora Margaria Bonilla expresó que según información del jefe William Montero; de acuerdo a una nueva resolución que salió, se debe contratar el servicio del lavado de tanque, se solicita al Señor Sair consulta con la ARL, sobre esta nueva normatividad.

La Dra. Sandra solicita al señor Sair que para la próxima reunión presente la carpeta de incidente y accidentes por mes con el cronograma.

La Dra. Amira Esneda Liévano Ramírez y Anabeiba Sierra Lucas, harán visita de seguimiento al plan de mejoramiento relacionado con la visita de la ARL SURA.

Proposiciones y varios

3

La Señora Anabeiba Sierra, manifestó que en el diplomado que hizo se hablaba de gestión del cambio; que, si ese protocolo existe, por lo cual se solicita al Señor Sair averiguar con el área de calidad si existe o sino habría que elaborarlo.

El coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo informó que la ARL SURA,

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 11 DE 2021**

programó visita, para el día 15 de noviembre de 2021; la Dra. Sandra sugirió al Señor Sair, hacer un oficio solicitando se reprograma dicha visita que podría ser para febrero del año entrante, debido a que actualmente nos encontramos haciendo adecuaciones locativas en los servicios.

El señor Gentil expresó que se requiere podar los árboles de la entrada como los árboles del servicio de larga estancia, de acuerdo a lo anterior la Dra. Sandra Liliana Rojas, gerente, recomienda hacer un oficio dirigido al alcalde solicitándole su colaboración.

El Señor Gentil Bonilla, informó que los auxiliares de enfermería que laboran de corrido no 1045 tienen un horario establecido para el almuerzo; se recomendó hablar con los jefes de cada servicio y aclarar como laboran y de no tener horario que se les establezca una hora de almuerzo.

Se programa reunión para el día 04 de noviembre con el fin de diligenciar el informe y realizar acta de entrega de elementos de protección personal correspondiente al periodo del 01 al 31 de octubre de 2021, informe que debe ser remitido al Ministerio del Trabajo.

Se programa reunión para el día 29 de noviembre de 2021

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO O TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<i>Invitar a las ARL a las reuniones del COPASST, para hacer seguimiento a las acciones del COVID -19</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Solicitar al ingeniero de comunicación la publicación del informe en la página Web.</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>06/11/2021</i>	
<i>Enviar informe de casos Covid</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>Diariamente</i>	
<i>Realizar reunión extraordinaria para la evaluación del informe</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el</i>	<i>30/11/2021</i>	

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 11 DE 2021**

<i>de entrega de elementos de protección personal</i>	<i>Trabajo - COPASST</i>		
<i>Informe de Estadísticas mensuales de los accidentes e incidentes y enfermedades laborales. Informe que debe ser entregado a la Secretaria del Copasst mensualmente, el cual quedará como anexo del acta.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>17/11/2021</i>	
<i>Remitir necesidades de escalera para lago, bomba eléctrica para evacuar residuos del tanque y escalara para lavado de tanque al área de recurso físico.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>09/11/2021</i>	
<i>Organizar carpeta de incidente y accidentes.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>09/11/2021</i>	
<i>Elaborar oficio a la Alcaldía para poda de árboles.</i>	<i>Copasst.</i>	<i>09/11/2021</i>	
<i>Realización del programa de Seguridad Vial</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Adecuación de lagos teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Realización del curso del sistema General de Seguridad en Salud 20 horas por parte del personal nuevo.</i>	<i>Miembros del Copasst y Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Dejar carpeta con listas de chequeo vehicular en cada carro de la institución y socializar a los conductores sobre el diligenciamiento</i>	<i>Copasst- Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo- Dra. Amira Esneda Liévano R. – Anabeiba Sierra Lucas</i>	<i>18/11/2021</i>	
<i>Enviar informe a la ARL dtolima@mintrabajo.gov.co – Firmado por los miembros del Copasst</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>04/11/2021</i>	

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

**ACTA  
No. 11 DE 2021**

<i>Contratación de psicóloga para la aplicación de batería riesgo psicosocial.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST- Contratación – Gerente- Talento Humano</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Adquisición de sillas ergonómicas.</i>	<i>Recurso Físico</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Participación del Copasst en rondas de Seguridad</i>	<i>Copasst</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Realización de inspección y seguimiento al plan de mejoramiento- Visita ARL</i>	<i>Copasst- Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo- Dra. Amira Esneda Liévano R. – Anabeiba Sierra Lucas</i>	<i>25/11/2021</i>	
<i>Próxima Reunión ordinaria</i>	<i>Integrantes del Comité</i>	<i>29/11/2021</i>	

**Firma de los asistentes:**

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Sandra Liliana Rojas Camargo	Gerente	
Amira Esneda Liévano Ramírez	Presidente Copasst	
Olga Lucía Cortés Acosta	Secretaria Copasst	
Anabeiba Sierra Lucas	Integrantes Copasst	
Sair Calderón Orjuela	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Gentil Bonilla	Integral Copasst Empleados oficiales	
Margarita Bonilla	Invitada	

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL  
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA  
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO

ACTA  
No. 11 DE 2021

Relación de documentos anexos al acta:

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
<i>Citación a reunión</i>	1
<i>Acta número 010 Reunión ordinaria de fecha 23-09-2021</i>	6

NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectado por: Olga Lucía Cortés Acosta		06/11/2021

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*

No.	DIRECCIÓN TERRITORIAL	RAZON SOCIAL DE LA INSTITUCIÓN DE SALUD	DIRECCIÓN FÍSICA DE LA INSTITUCIÓN DE SALUD	No. TOTAL DE TRABAJADORES	ARL (Si la institución de salud cuenta con trabajadores afiliados a diferentes ARL, deberán llenar un registro o fila por trabajadores afiliados a cada ARL)	ARL ASISTE A REUNIÓN ?	VERIFICADO POR EL COPASST	FECHA DE REUNIÓN DEL COPASST (Debe ser la comprendida en el periodo estipulado en los lineamientos de reporte)	LINK DE LA PUBLICACIÓN (Debe ser una dirección de internet y no un enlace a carpetas de One DRIVE)	PORCENTAJE (%) DE CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD (número entero entre 1 y 100)	Pregunta 1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?
1	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	127	SURA	NO	SI	31/10/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI
2	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	18	POSITIVA	NO	SI	31/10/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI
3	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	8	AXA COLPATRIA S.A.	NO	SI	31/10/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI
4	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	6	COLMENA SEGUROS	NO	SI	31/10/2021	<a href="https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164">https://hegranjalerida.org/omite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164</a>	100	SI



<p>Pregunta 2.</p> <p>¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?</p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores DIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Directos corresponde a aquellos cuya labor implica contacto directo con individuos clasificados como caso sospechoso o confirmado)</small></p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores INDIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Indirectos corresponde a aquellos cuya labor implica contacto con individuos clasificados como caso sospechoso. En este caso la exposición es incidental, es decir, la exposición es ajena a las funciones propias del cargo como por ejemplo personal de aseo, servicios generales)</small></p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores INTERMEDIOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Intermedios corresponde a aquellos trabajadores que pudieron tener contacto o exposición a un caso sospechoso o confirmado en un ambiente laboral en el cual se puede generar transmisión de una persona a otra por su causa de la estrecha cercanía).</small></p>	<p>Pregunta 4.</p> <p>¿Los EPP se están entregando oportunamente?</p>	<p>Pregunta 5.</p> <p>¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?</p>	<p>Pregunta 6.</p> <p>¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?</p>	<p>Pregunta 7.</p> <p>¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?</p>	<p>¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar?</p>	<p>¿Se están cumpliendo las acciones de mejora (preventivas / correctivas) acordadas?</p>
SI	92		35	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI		17	1	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI			8	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI			6	SI	SI	SI	SI	NO	NA

OBSERVACIÓN (espacio de libre uso por el inspector de trabajo y seguridad social)	¿Se ha realizado reunión con participación del inspector con la institución de salud? NOTA: PONER SOLO LAS REUNIONES REALIZADAS EN EL PERIODO DEL REPORTE Y DEBE ADJUNTAR EL SOPORTE DEL ACTA DE REUNIÓN	Numero de identificación de la IPS (Número de NIT o Número de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)	Departamento en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el departamento del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Municipio en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el municipio del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Zona de ubicación de la IPS Rural o Urbana)	Nivel de complejidad de la IPS (3= Alto, 2= Medio, 1= Bajo)	ID de acto actuación administrativa (AP, PAS) realizado en el periodo por motivos relacionados con este reporte	La IPS recibió en el periodo EPP diferentes a los entregados por la ARL?
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	URBANO	Medio	0	SI
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0	SI
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0	SI
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0	NO

Observaciones de adquisición de EPP (Informe cualquier observación sobre calidad, distribución, falta de capacitación en el uso, exigencia de reutilización de desechables, ...)	Día de inicio del reporte	Mes de inicio del periodo	Año de inicio del periodo	Día de corte del reporte	Mes de corte del periodo	Año de corte del periodo	Califique de 1 a 100 la forma como la IPS ha desarrollado el proceso de vacunación de los trabajadores en la IPS en lo que depende del empleador (1 a 100)	En el periodo cuantos casos se recibieron de la Secretaría de Salud informando que la IPS no está propendiendo por vacunar a todos sus trabajadores?	En el periodo cuantas quejas se recibieron en la Dt contra la IPS por aspectos relacionados con la vacunación de sus trabajadores?	RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO A LA IPS CON PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE ESTA	Numero de identificación de la DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO TERCERIZADO (Número de NIT o Número de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)
NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	10	2021	31	10	2021	100	0	0	LJR TEMPORALES SAS	901095622
NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	10	2021	31	10	2021	100	0	0	MEDISERVICIOS	900953327-7
NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	10	2021	31	10	2021	100	0	0	SIP SECURITY LTDA	901108733-4
NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	10	2021	31	10	2021	100	0	0	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	800116719