



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 13 DE 2021**

LUGAR	FECHA			HORA INICIO	HORA FINAL
	DIA	MES	AÑO		
Auditorio Hosp. Granja Integral E.S.E	23	12	2021	9:00 a.m.	10:40 M
CONVOCA	Amira Esneda Liévano Rámirez - presidente				
SECRETARIO	Olga Lucía Cortés Acosta – secretaria				
OBJETIVO	Realizar reunión del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al mes de diciembre de 2021				

Orden del Día:

#	TEMAS
1	Verificación del Quorum
2	Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de compromisos
3	Proposiciones y varios

Desarrollo de la reunión:

#	DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS
1	<p>Siendo las 9:00 de la mañana, en el Auditorio del Hospital Especializado Granja Integral se reunieron en calidad de integrantes del Comité Paritario de seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none">• Olga Lucía Cortés Acosta, secretaria de la Gerencia, en calidad de secretaria técnica del Comité.• Amira Esneda Liévano Ramírez – presidente del Copasst• Gentil Bonilla – Representante por los empleados oficiales.• William David Montero – Representante por los empleados <p>En calidad de invitados se contó con la presencia del Doctor Sair Calderón – Coordinador del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Se verifico el quórum, para lo cual se encuentran presente cuatro miembros; siendo la reunión tanto deliberativo como decisoria.</p>

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 13 DE 2021**

Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de los compromisos.

Se da Lectura al acta número 012 de fecha 30 de noviembre de 2021, haciendo énfasis en cada compromiso.

La Dra. Amira informa que durante el mes de diciembre no se presentó ningún caso positivo de Covid-19.

Aún se encuentra pendiente que el Ingeniero Johan Martínez, remita el plan de mejoramiento, relacionado con accidente del señor Javier Orlando Ramírez, a quien se le solicito mediante oficio, por el coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo.

Con relación a las sillas se han compraron algunas las cuales no cumplen con las especificaciones técnicas del área de salud ocupacional, para lo cual se esta haciendo el proceso de devolución; la Dra. Amira comenta que aún a Kelly Viviezcas no le han cambiado la silla.

En cuanto al arreglo del alcantarillado de la Sede, quedo presupuestado para el año entrante.

La Doctora Amira manifiesta que los exámenes de ingreso y egreso quedaron proyectados para el año entrante.

Con referencia al plan de contingencia del agua, luz e Historia clínica, Sair, coordinador de Seguridad y Salud en el trabajo expresa que este se encuentra en el PEGIR; pero que se analizará para que este quede de manera independiente.

Se informo que el día 9 y 14 de diciembre de 2021; se aplicó la batería de riesgo psicosocial a todo el personal, tanto contratista, de planta y vigilancia; quedando pendiente el personal adscrito a la temporal LJR.

Con relación a las escaleras para los lagos y la escalera de apoyo para el lavado del tanque; aún continúan pendiente de su adquisición, la cual se encuentra proyectada para el año 2022.

El Señor Sair; expresó que ya se encuentra organizando la carpeta de incidentes y accidentes. Que se presentó un incidente a la señora Camila del Pilar Orjuela, el día 01 de diciembre de 2021; “Cuando cruzaba el prado del área de consulta externa se le torció un pie”; para lo cual se recomienda hacerle su análisis y levantar plan de

2

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 13 DE 2021**

mejoramiento, se recomienda hacer un letrero que diga “zona de jardín”, para evitar que las personas circulen por allí y evitar accidentes. No se reportaron accidentes durante el mes de diciembre.

El Jefe William David Montero, expresa que se presentaron reacciones adversas a la tercera dosis de las vacunas.

Aún continua pendiente realizar la visita de seguimiento al plan de mejoramiento relacionado con la visita de la ARL SURA, se argumentó que debido a que están remodelando los estar de enfermería no es adecuado hacerla. Igualmente, que por esta razón se solicito a la ARL, reprogramar la visita.

Se informo que Empolerida dio respuesta a la solicitud de poda de árboles expresando que ellos no cuentan con personal idóneo para esta actividad; recomienda solicitar el permiso a Cortolima y secretaria de planeación.

Se socializó la calificación del Sistema General de Seguridad Social en Salud del 2019, con un puntaje del 96% y del año 2020 del 80%; se encuentra pendiente que el coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo realice la evaluación correspondiente al año 2021.

La Dra. Amira manifiesta que los auxiliares de enfermería remitieron un oficio en donde solicitaban que se continuara con el horario de corrido, pero el jefe William manifiesta que este debe ser remitido a la Cooperativa y que se ha presentado inconvenientes con las horas del almuerzo; que, de seguirse así, se volverá al horario anterior; que para enero se continuará con el horario de corrido; que inicialmente esta medida se había tomado a raíz de la pandemia con el fin de evitar los contagios.

Proposiciones y varios

El señor Gentil Bonilla, informa que las bombas de hidróflo están funcionando mal, que en cualquier momento el hospital presentará inconvenientes con el fluido del agua, para lo cual se debe tener a disposición el plan de contingencia; por lo cual se requiere que se contrate un técnico para que haga la revisión respectiva y emita las especificaciones pertinentes.

El jefe William Montero sugiere que se elaboré un oficio a la Gerente manifestándole dichas necesidades.

3

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 13 DE 2021**

Se programa reunión para el día 23 de enero de 2022

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO O TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<i>Invitar a las ARL a las reuniones del COPASST, para hacer seguimiento a las acciones del COVID -19</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/01/2022</i>	
<i>Solicitar al ingeniero de comunicación la publicación del informe en la página Web.</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>06/01/2022</i>	
<i>Enviar informe de casos Covid</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>Diariamente</i>	
<i>Realizar reunión extraordinaria para la evaluación del informe de entrega de elementos de protección personal</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/12/2021</i>	
<i>Informe de Estadísticas mensuales de los accidentes e incidentes y enfermedades laborales. Informe que debe ser entregado a la secretaria del Copasst mensualmente, el cual quedará como anexo del acta.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>17/01/2021</i>	
<i>Realización del programa de Seguridad Vial</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/01/2021</i>	
<i>Adecuación de lagos teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>25/01/2021</i>	
<i>Realización del curso del sistema General de Seguridad</i>	<i>Miembros del Copasst y Coordinador de</i>	<i>25/01/2021</i>	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 13 DE 2021**

<i>en Salud 20 horas por parte del personal nuevo.</i>	<i>Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST</i>		
<i>Enviar informe a la ARL dtolima@mintrabajo.gov.co – Firmado por los miembros del Copasst</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>04/01/2022</i>	
<i>Adquisición de sillas ergonómicas.</i>	<i>Recurso Físico</i>	<i>25/01/2022</i>	
<i>Participación del Copasst en rondas de Seguridad</i>	<i>Copasst</i>	<i>25/01/2022</i>	
<i>Realización de inspección y seguimiento al plan de mejoramiento – Visita ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo – dra. Amira Esneda Liévano R. – Anabeiba Sierra Lucas</i>	<i>25-01-2021</i>	
<i>Próxima Reunión ordinaria</i>	<i>Integrantes del Comité</i>	<i>25/01/2021</i>	

Firma de los asistentes:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Amira Esneda Liévano Ramírez	Presidente Copasst	
Olga Lucía Cortés Acosta	Secretaria Copasst	
Sair Calderón Orjuela	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Gentil Bonilla	Integral Copasst Empleados oficiales	
William David Montero	Integrante Copasst	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 13 DE 2021

Relación de documentos anexos al acta:

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
<i>Citación a reunión</i>	1
<i>Acta número 012 Reunión ordinaria de fecha 30-11-2021</i>	6

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectado por:	Olga Lucía Cortés Acosta		07/11/2021

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”

No.	DIRECCIÓN TERRITORIAL	RAZON SOCIAL DE LA INSTITUCIÓN DE SALUD	DIRECCIÓN FÍSICA DE LA INSTITUCIÓN DE SALUD	No. TOTAL DE TRABAJADORES	ARL (Si la institución de salud cuenta con trabajadores afiliados a diferentes ARL, deberán llenar un registro o fila por trabajadores afiliados a cada ARL)	ARL ASISTE A REUNIÓN ?	VERIFICADO POR EL COPASST	FECHA DE REUNIÓN DEL COPASST (Debe ser la comprendida en el período estipulado en los lineamientos de reporte)	LINK DE LA PUBLICACIÓN (Debe ser una dirección de internet y no un enlace a carpetas de One DRIVE)	PORCENTAJE (%) DE CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD (número entero entre 1 y 100)	Pregunta 1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?
1	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	127	SURA	NO	SI	31/12/2021	https://hegranjalerida.org/comite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164	100	SI
2	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	18	POSITIVA	NO	SI	31/12/2021	https://hegranjalerida.org/comite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164	100	SI
3	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	8	AXA COLPATRIA S.A.	NO	SI	31/12/2021	https://hegranjalerida.org/comite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164	100	SI
4	TOLIMA	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	KMS 1 VIA IGUASITOS	6	COLMENA SEGUROS	NO	SI	31/12/2021	https://hegranjalerida.org/comite-copasst/#1612967441539-ca7f8ae0-0164	100	SI

<p>Pregunta 2.</p> <p>¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?</p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores DIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Directos corresponde a aquellos cuya labor implica contacto directo con individuos clasificados como caso sospechoso o confirmado)</small></p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores INDIRECTOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Indirectos corresponde a aquellos cuya labor implica contacto con individuos clasificados como caso sospechoso. En este caso la exposición es incidental, es decir, la exposición es ajena a las funciones propias del cargo como por ejemplo personal de aseo, servicios generales)</small></p>	<p>Pregunta 3.</p> <p>¿A cuántos trabajadores INTERMEDIOS les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <small>(Trabajadores Intermedios corresponde a aquellos trabajadores que pudieron tener contacto o exposición a un caso sospechoso o confirmado en un ambiente laboral en el cual se puede generar transmisión de una persona a otra por su causa de la estrecha cercanía).</small></p>	<p>Pregunta 4.</p> <p>¿Los EPP se están entregando oportunamente?</p>	<p>Pregunta 5.</p> <p>¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?</p>	<p>Pregunta 6.</p> <p>¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?</p>	<p>Pregunta 7.</p> <p>¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?</p>	<p>¿Se acordaron acciones de mejora (preventivas o correctivas) que se deben implementar?</p>	<p>¿Se están cumpliendo las acciones de mejora (preventivas / correctivas) acordadas?</p>
SI	92		35	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI		17	1	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI			8	SI	SI	SI	SI	NO	NA
SI			6	SI	SI	SI	SI	NO	NA

OBSERVACIÓN (espacio de libre uso por el inspector de trabajo y seguridad social)	¿Se ha realizado reunión con participación del inspector con la institución de salud? NOTA: PONER SOLO LAS REUNIONES REALIZADAS EN EL PERIODO DEL REPORTE Y DEBE ADJUNTAR EL SOPORTE DEL ACTA DE REUNIÓN	Numero de identificación de la IPS (Número de NIT o Número de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)	Departamento en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el departamento del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Municipio en el que se encuentra la IPS reportada (NO es el municipio del domicilio principal en Cámara de Comercio)	Zona de ubicación de la IPS (Rural o Urbana)	Nivel de complejidad de la IPS (3= Alto, 2= Medio, 1= Bajo)	ID de acto actuación administrativa (AP, PAS) realizado en el periodo por motivos relacionados con este reporte
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	URBANO	Medio	0
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0
	NO	800116719	Tolima	Tolima - LÉRIDA - 73408	Urbano	Medio	0

La IPS recibió en el periodo EPP diferentes a los entregados por la ARL?	Observaciones de adquisición de EPP <i>(Informe cualquier observación sobre calidad, distribución, falta de capacitación en el uso, exigencia de reutilización de desechables, ...)</i>	Día de inicio del reporte	Mes de inicio del periodo	Año de inicio del periodo	Día de corte del reporte	Mes de corte del periodo	Año de corte del periodo	Califique de 1 a 100 la forma como la IPS ha desarrollado el proceso de vacunación de los trabajadores en la IPS en lo que depende del empleador <i>(1 a 100)</i>	En el periodo cuantos casos se recibieron de la Secretaría de Salud informando que la IPS no está propendiendo por vacunar a todos sus trabajadores?	En el periodo cuantas quejas se recibieron en la Dt contra la IPS por aspectos relacionados con la vacunación de sus trabajadores?	RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO A LA IPS CON PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE ESTA	Numero de identificación de la DE LA ENTIDAD QUE PRESTA EL SERVICIO TERCERIZADO <i>(Número de NIT o Número de CC, sin puntos y sin dígito de verificación)</i>
SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	12	2021	31	12	2021	100	0	0	LJR TEMPORALES SAS	901095622
SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	12	2021	31	12	2021	100	0	0	MEDISERVICIOS	900953327-7
SI	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	12	2021	31	12	2021	100	0	0	SIP SECURITY LTDA	901108733-4
NO	NINGUNA OBSERVACION TODOS LOS EPP VIENEN CON SU REGISTRO DE CALIDAD INVIMA, Y SU INSTRUCCIONES DE USO , LAS CAPACITACIONES SE REALIZAN POR LE LIDER DE SST DE LA EMPRESA.	1	12	2021	31	12	2021	100	0	0	HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL ESE	800116719