



Hospital Especializado Granja Integral E.S.E.
Lérida - Tolima
Nit 800.116.719-8

OBJETIVO	META
Identificación y solución de problemas ergonómicos en puestos de trabajo	cumplir con las capacitaciones al 100% del riesgo biomecanico y realizar inspecciones de puestos de trabajos
Desarrollar actividades de promoción y prevención para mantener y mejorar la salud de los trabajadores en su área de trabajo.	dar cumplimiento a un 100% de las actividades de promoción de salud y hábitos saludables
Proporcionar un método integral y homogéneo para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional dentro de la población evaluada.	cumplir con un 100% en las metodologías implementadas y plan de mejoramiento en riesgos psicosociales.
Desarrollar acciones frente a situaciones de emergencia o desastre, a fin de controlar sus efectos adversos y/o atender los daños a la salud que se puedan presentar.	Dar cumplimiento en lo establecido en el plan de emergencia y realizar el simulacro nacional de emergencia año 2022.

Prevenir, controlar y reaccionar en situaciones peligrosas (emergencia o desastre) con el propósito de reducir pérdidas materiales y/o humanas.	Cumplir en un igual o mayor al 90% de las actividades programadas para el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias
Orientar hacia el establecimiento de una cultura de la prevención frente al factor de riesgo biológico involucrando a los actores institucionales.	Cumplir en un igual o mayor al 70% de las actividades inmersas en el riesgo biológico
Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten en los funcionarios del Hospital.	Investigar el 100% de los accidentes e incidentes de trabajo, En la vigencia 2022
Promover y vigilar las normas y programas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la institución.	dar cumplimiento al 100% las actividades del comité COPPASST.

APROBACIÓN	NOMBRE
ELABORO	Sair Calderon
REVISO Y VALIDO	Amira Lievano
APROBO	Alexandra Abello

CONTROL DE CAMBIOS	
FECHA	CAMBIOS
3/02/2022	Se crea documento e

**PLAN DE
SISTEMA DE GESTION SEC**

ACTIVIDADES	PROCESO RESPONSABLE DE LA ACCION
Capacitación de Higiene Postural, caídas a nivel, Estiramiento y Prevención de Lesiones Osteomusculares y seguridad en los puestos de trabajo (1)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Inspección a puestos de trabajo	
Realizar las pausas activas (10)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Realizar una Actividad de estilos de vida saludables (1)	
Elaborar y actualizar la Matriz Legal (1)	
Elaborar y actualizar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos (1)	
Inspeccion de puesto de trabajo con el acompañamiento ARL a personal con EL	
Capacitacion en seguridad vial (1)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Capacitación en riesgo psicosocial (estrategias de trabajo en equipo, manejo de emociones) (1)	
Capacitacion en salud mental covid-19(1).	
Seguimiento a resultados de diagnostico de bateria Psicosocial	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Actualización del Plan de Emergencia.(1)	
Realizar la señalización de las rutas de evacuación en las áreas de trabajo, salidas de emergencias y zonas peligrosas de acuerdo con las Disposiciones Legales Vigentes (1)	
Mantener Debidamente Recargados los Extintores Contra Incendio (32)	
Realizar la convocatoria para nuevos integrantes de la brigada de emergencias año 2022 (1)	

Capacitaciones a la brigada de emergencia institucional en: búsqueda y rescate, primeros auxilios e incendio (1)	GESTION DEL TALENTO HUMANO
Simulacro (ejercicio de evacuación) y evaluación de adherencia del procedimiento correspondiente (1)	
Capacitación sobre Bioseguridad , limpieza y desinfección de áreas y superficies orientado a personal asistencial y servicios de apoyo (alimentación y servicios generales) (3)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Actualizacion PGIRHS (1)	
Capacitacion riesgo biológico (1)	
Capacitacion de protocolos del covid-19 (1)	
Realizar los exámenes médicos periódicos (1)	
Realización la investigación de los incidentes y accidentes presentados en el hospital.	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Participar en las reuniones mensuales de comité COPASST (12)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Realizar inspecciones de seguridad (4)	

CARGO	FECHA
Profesional de SST	2/02/2022
Profesional Universitario Área de Talento humano	3/02/2022
Jefe Oficina de Planeación y Calidad	3/02/2022

BIOS	
BIO	VERSION
en el SGC del HEGI	1

Sair Calderon Orjuela					P			
Sair Calderon ARL William Montero				P				P
						P		
					P			
				P				
Presidente COPASST Jefe Inmediato del accidentado Lider SST	P	P	P	P	P	P	P	P
Presidente COPASST- Lider SST	P	P	P	P	P	P	P	P
			P			P		

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
------------	-------	---------	-------	-------	------	-------	-------	--------

No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS	2	2	6	7	8	9	5	6
No. ACTIVIDADES REALIZADAS	0	0	0	0	0	0	0	0
% DE EJECUCIÓN	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	0%	0%	0%	0%	0%

MIENTO				RECURSOS		
sep-22	oct-22	nov-22	dic-22	F	T	H
P	P	P	P			
P	P	P	P			
P						
P						
P	P	P	P			

	P					
			P			
P						
P	P	P	P			
P	P	P	P			
P			P			

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
------------	---------	-----------	-----------

TOTAL ACTIVIDADES

9	6	5	7
0	0	0	0
0%	0%	0%	0%

72
0

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Código: PLA-TH-010

Versión: 01

Fecha de Aprobación: 03/02/2022

INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLES
(Número de puestos de trabajo con problemas de ergonomía solucionados/ Número de puestos de trabajo con problemas de ergonomía)*100	Acta y listas de asistencia
(Cantidad Peligros y Riesgos controlados / Cantidad Peligros y Riesgos identificados)*100	Matriz legal actualizada informe de actividades Actas y listas de asistencia
(Factores de riesgo psicosocial intervenidos/Factores de riesgo psicosocial identificado)*100	Actas y listas de asistencia Informe de actividades
Número de Simulacro, situaciones de emergencia y eventualidades presentadas, con reacción de alto grado de adherencia (superior al 80) / Número de Simulacro, situaciones de emergencia y eventualidades presentadas	Plan de emergencias Informes de actividades Reporte de mantenimiento y recarga de extintores

	<p>Informe de convocatoria Actas y listas de asistencia Informe de simulacro</p>
<p>(Número de acciones de control efectivas frente a eventos y riesgos objeto de PVE / Número de acciones de control establecidas frente a eventos y riesgos objeto de PVE) x 100</p>	<p>Actas y listas de asistencia PGIRHS actualizado Diagnostico de condiciones de salud</p>
<p>(Número de incidentes y accidentes investigados/Número de incidentes y accidentes reportados) X 100</p> <p>Índice de frecuencia por accidentalidad global, por servicios y terceros: (Número total de accidentes de trabajo en el</p>	<p>Investigación de incidentes y accidentes</p>
<p>Calificación Global en la Gestión de S&SO = Sumatoria calificación de programas (calificación x % de ponderación)</p>	<p>Actas de reunión Informes de inspección</p>

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO

0.00%