



Objetivo General:

EJES	CAPACITACIÓN / TEMA	OBJETIVO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	POBLACIÓN												PLANTA	CONTRATO	HORAS	FACILITADOR	PRESUPUESTO	FECHA (dd/mm/aa)	ESTADO	% CUMPLIMIENTO
				AREA PARTICIPANTE / CANTIDAD DE INTEGRANTES																			
				Gerencia	Planeación y Calidad	Control Interno	Ambu.	Hosp.	Reha.	Apoyo Diag.	Info y Com.	Rec. Finan.	Rec. Físicos	T.H	Contra.								
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION P.E.S.V.	el objetivo de incorporar la seguridad vial en el día a día de cada persona y así reducir los accidentes que se provocan. En el caso de que no sea posible evitar los daños producidos por accidentes de tráfico, la intención es disminuir los efectos que estos ocasionan.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				ARL SURA PRESTADOR JULIAN GRANADOS ACOMPAÑAMIENTO SST HEGI		MARZO /SEMANA 2		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACIÓN EN BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA Y DESINFECCION	como resultado de la actividad asistencial se produzcan contaminaciones, infecciones entre el personal y los pacientes o usuarios que acuden para su atención.	3																SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ACOMPAÑAMIENTO ARL SURA		TRIMESTRAL		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION PARA LA PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS	la identificación y evaluación de los peligros de tipo biomecánico o ergonómico a los que pueden estar expuestos los trabajadores, con el fin de controlar o eliminar los mismos, generando condiciones de bienestar para los trabajadores.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				ARL SURA ACOMPAÑAMIENTO SST HEGI		ABRIL/ SEMANA 2 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION POR PREVENCION DE ACCIDENTES POR CAIDAS A NIVEL	Caidas a NIVEL están relacionadas con la pérdida del equilibrio, resbalones, tropiezos en una superficie plana, etc. El objetivo principal de la Prevención, es proteger al trabajador de los posibles riesgos que se pudieran derivar de su trabajo; tiene como fin evitar o minimizar las causas de los accidentes y de las enfermedades derivadas del trabajo.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				ARL SURA -SST HEGI		MAYO /SEMANA 4 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION EN PREVENCION DE LESION POR RIESGO BIOMECANICO	Fomentar el autocuidado y la prevención de las lesiones musculo esqueléticas en los colaboradores expuestos al riesgo biomecánico.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				ARL SURA ACOMPAÑAMIENTO SST HEGI		JUNIO /SEMANA 3 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO A LAS BRIGADAS DE EMERGENCIAS NIVEL BASICO: (PRIMEROS AUXILIOS, CONTRAINCENDIOS, Y COMUNICACIONES) TECNICAS DE EVALUACION Y RESCATE Y MANEJO DE EXTINTORES	grupo de servidores publicos y contratistas que por decisión libre y espontanea se encuentran debidamente organizados, entrenados y dotados, con la capacidad de identificar las condiciones de	1																ARL SURA PRESTADOR OMAR FABIAN VEGA		JUNIO /SEMANA 4 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION EN EL PROTOCOLO DE RIESGO BIOLÓGICO, MANEJO Y DISPOSICION DE RESIDUOS	Conjunto de medidas preventivas destinadas a mantener el control de factores de riesgo laborales procedentes de agentes biológicos, físicos o químicos, logrando la prevención de impactos nocivos y asegurando que el producto final de los procedimientos no atente contra la salud y seguridad de trabajadores y pacientes	1	#REF!	#REF!	#REF!	X	X	X	X	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				ARL SURA PRESTADOR A ACOMPAÑAMIENTO SST HEGI		MAYO / SEMANA 3 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CAPACITACION PVE PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO BIOLÓGICO	capacita y prevenir todos los factores de riesgo que genera mayor número de accidentes y asociado a éste se pueden presentar como secuelas las enfermedades generadas por los microorganismos que originaron dicho evento. Siendo los profesionales más expuestos el personal sanitario, médicos, enfermeras, personal de apoyo que presta asistencia directa a los pacientes, el personal de laboratorio que procesa muestras contaminadas o posiblemente contaminadas, el personal que trabaja con el servicio de aseo o también llamado de servicios generales de las instituciones de salud.	1	#REF!	#REF!	#REF!	X	X	X	X	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				ARL SURA ACOMPAÑAMIENTO SST HEGI		JULIO / SEMANA 3 2022		
EJE 1-gestion del cumplimiento	CONGRESO NACIONAL DE PSIQUIATRÍA.	es generar un clima de encuentro y debate, abierto al futuro, en el que se aborden problemas de la clínica cotidiana como el suicidio, la dependencia de sustancias y de nuevas tecnologías; pero también puestas al día que incluyan las novedades	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X		#REF!		SEPTIEMBRE		
EJE 1-gestion del cumplimiento	GUIA DE MANEJO INTERDISCIPLINARIO PARA PACIENTES CON CONDUCTAS AUTOLITICAS.	conseguir con las actividades preventivas en las conductas autolíticas; Reducir el riesgo en los grupos de alto riesgo clave; promover el bienestar mental en la población pacientes; reduciendo la posibilidad de daño o muerte.	1		0	0	0	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0		#REF!		#REF!		

EJE 1-gestion del cumplimiento	USO DE LA METADONA(FARMACOVIGILANCIA-TECNOVIGILANCIA-MANEJO SEGURO PSICOFARMACO DE USO)	medicamentos que se dispensan en el servicio medico de nuestro hospital , identificando las reacciones adversas de los medicamentos que puedan producir efectos perjudiciales en los pacientes.	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	ATENCION PREHOSPITALARIA: QUEMADURAS, POLITRAUMATISMOS, HERIDAS, AHOGAMIENTO, CONVULSIONES	Identificar rápidamente al traumatizado con lesiones críticas. Establecer prioridades de atención. (Triage). Estabilización esencial, apropiada y eficiente tanto en el campo como en el trayecto.	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	MANEJO DE PACIENTES CON FARMACODEPENDENCIA	Ofrecer herramientas básicas que permitan comprender la Salud mental, la ciencia de la farmacodependencia y el manejo de la misma. De reducir al mínimo las consecuencias o daños humanos y económicos que puedan derivarse de una situación de emergencia.	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	PLAN DE EMERGENCIAS	Es cubrir las necesidades fisiológicas (apetito, energía y hedónicas), pero también las nutricionales (soporte nutricional) y por tanto debe estar individualizado dependiendo de las características fisiopatológicas de cada paciente.	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	MANEJO DE DIETAS HOSPITALARIAS (AUX ENFERMERIA Y COCINA)	Fijar criterios y condiciones básicas, que deben cumplir todos los servicios de salud que se presten y deban habilitarse en el país, para garantizar estándares mínimos de obligatorio cumplimiento, con el fin de asegurar que los servicios se presten en condiciones que minimicen los riesgos de seguridad para el paciente.	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	HABILITACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	permitir que los pacientes vivan con sus limitaciones de la manera más productiva posible. Generalmente, a tarves de tratamientos medico, farmacologico, psicosocial, conductual y educativo	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	CLINICA DE LOS TRASTORNOS DEL APRENDIZAJE	identificar las consecuencias físicas, psicológicas y sociales, creando espacios que permitan un diálogo abierto, respetuoso y propicio para la reflexión acerca de las consecuencias que generan la adicción en los pacientes	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	FORMACION ABORDAJE EN EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.	buscar el equilibrio entre la eficiencia de la administración pública y la garantía de participación de los empleados de carrera administrativa en las decisiones que los afecten, así como la vigilancia y el respeto por las normas y los derechos de carrera. Su principal finalidad es el mantenimiento y mejora de las relaciones	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	GESTION DEL TALENTO HUMANO PARA COMISION DE PERSONAL	alimentar el intercambio de saberes, la co-creación de nuevos entornos, dará impulso a redes prestadoras, emprendimientos e inversiones, y estimulará a proveedores de bienes y servicios para encontrar formas más costo/eficientes, seguras y rentables para agregar valor mientras se obtienen resultados	1	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	CONGRESO NACIONAL DE LA SALUD	fortalecer el concimiento (método clínico) y el objetivo: a tarves del diagnóstico y diferentes problemas de salud. A tarvesd observaciones simples y a su vez construir conocimientos de complejidad creciente que presentan los pacientes	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
EJE 1-gestion del cumplimiento	SEMIOLOGIA CLINICA PSIQUIATRIA	obtener concimiento poractico para poder entender la expresion de sentimientos, deseos transmitiendolos a tarves de valores,reglas sociales, desarrollando pensamiento al paciente con discapacidad sordo y poderse comunica plenamente	1					X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!
eje 2 valor publico	LENGUAJE DE SEÑAS(SIAU)	objetivos de la iniciativa están valorar y proteger la vida, entregar herramientas para el manejo de las emociones, normalizar los trastornos mentales evitando la estigmatización, acercar la atención especializada ante situaciones de crisis y promover la solidaridad entre pares y familia.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ARL SURA ACOMPANAMIENTO SST HEGI	ABRIL/ SEMANA 4 2022
eje 2 valor publico	CAPACITACION SALUD MENTAL POR COVID -19	Los objetivos principales de la pausa activa son: a. Prevenir alteraciones psicofísicas causadas por la fatiga física y mental. ... Disminuir el estrés laboral y físico (generados por lesiones músculo esqueléticas).	10	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MENSUAL
eje 2 valor publico	CAPACITACION IMPORTANCIA DE PAUSAS ACTIVAS	Adoptar hábitos de vida saludables mejora la calidad de vida. Realizar pausas activas previene la fatiga, disminuye la tensión física y logra la recuperación y mayor productividad en el trabajo	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ARL SURA ACOMPANAMIENTO SST HEGI	SEPTIEMBRE/SE MANA 3 -2022

eje 2 valor publico	CAPACITACIÓN DEL USO DE E.P.P.(ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL) COVID-19	EI EPP es una herramienta para limitar el riesgo de contagio en el personal de salud involucrado en la atención a pacientes sospechosos o con diagnóstico de COVID-19	1															SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO /TALENTO HUMANO ACOMPAÑAMIENTO ARL SURA	AGOSTO/ SEMANA 2 2022					
eje 2 valor publico	CODIGOS DE EMERGENCIA INSTITUCIONAL(CODIGO AZUL	es lograr una asistencia en los primeros 2 minutos del paro cuando los efectos sobre el sistema nervioso central son reversibles.	1			X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!					
eje 2 valor publico	ACTUALIZACION TEMAS DE CONTRATACION 2022	Formar a los participantes en los aspectos centrales de la contratación estatal bajo un marco jurídico y técnico.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	#REF!	#REF!					
eje 2 valor publico	PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION(AUTOCUIDADO)	Incrementar el nivel de salud actual de la persona. Mantener al máximo el nivel de bienestar de la persona. Implicar a la persona en el cuidado de la propia salud desde un punto de vista integral.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	#REF!	#REF!					
eje 2 valor publico	BIOMEDICO(LIMPIEZA Y DESINFECCION DE EQUIPOS BIOMEDICOS-PRECAUCION EN EL MANEJO DE DISPOSITIVOS)	Brindar las instrucciones para realizar la limpieza y desinfección de los equipos biomédicos y dispositivos no desechables. realizando Proceso físico o químico que extermina o destruye la mayoría de los microorganismos patógenos y no patógenos, pero rara vez elimina las esporas.	1			X	X											LUIS ANGEL BIOMEDICO	26 DE ENERO					
eje 2 valor publico	HUMANIZACION EN LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD.	paciente y equipo de salud – paciente a partir de la formación humanística al personal de la hospital, Fomentando el trabajo en equipo con perspectiva humanizadora.	1			X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#REF!	#REF!					
eje 3 tranformacion digital	PROGRAMA DE AUDITORÍA PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD – PAMEC	mejorar la atención al usuario a través de la autoevaluación y el monitoreo constante de la calidad observada respecto de la calidad esperada.	1	0	X								0	0	0	0	0	#REF!	#REF!					
eje 3 tranformacion digital	GESTION DOCUMENTAL INTERNA Y ELECTRONICOS (FOMATO INSTITUCIONAL)	Fortalecer la administración de los documentos físicos y electrónicos, respaldando la integridad, protección y acceso oportuno a la información.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	#REF!	#REF!					
eje 4 probidad de lo publico	MANEJO DE ESTRÉS Y CARGA LABORAL	Reconocer y controlar los estados de estrés; realizar un adecuado autodiagnóstico sobre el estrés; crear y utilizar estrategias adecuadas para disminuir los niveles de estrés; aplicar técnicas de relajación cuando los niveles de estrés se encuentren elevados; desarrollar la capacidad asertiva para relacionarse con los demás.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		COMFATOLIMA-DRA ALEXANDRA CERVERA	20 DE ABRIL				
eje 4 probidad de lo publico	ACOSO LABORAL	Controlar y reducir la tensión que surge cuando una situación es considerada difícil o inmanejable, desarrollando las técnicas aprendidas para la prevención del estrés laboral.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		COMFATOLIMA-DRA ALEXANDRA CERVERA	9 de marzo-2022				
eje 4 probidad de lo publico	ETICA LABORAL-CLIMA ORGANIZACIONAL	Dejar de lado los beneficios individuales, y trabajar en conjunto por el bien común mejorando la comunicación, aumentar la participación de los trabajadores en las decisiones respecto al trabajo, mejorar las condiciones ambientales; también debe considerarse la variedad y estimulación en las tareas de trabajo a través de la ética	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		COMFATOLIMA-DRA ALEXANDRA CERVERA			16/17 DE MARZO		
eje 4 probidad de lo publico	LIDERAZGO Y MOTIVACION	motivar a los colaboradores a las que lidera. Si el líder lo hace correctamente, el equipo trabajará al unísono y de forma mucho más integrada y productiva.	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		COMFATOLIMA-DRA ALEXANDRA CERVERA			18 DE MAYO		
eje 4 probidad de lo publico	SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN, OPACIDAD Y FRAUDE.	Impulsar a nivel institucional la cultura en materia de prevención de la Corrupción, Opacidad y Fraude. Establecer el deber de los órganos de Administración de control y de sus funcionarios, de asegurar el cumplimiento de las normas internas y externas relacionadas con la administración del riesgo COF	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	#REF!	#REF!					

APROBACIÓN	NOMBRE	CARGO	FECHA
ELABORO	ALEJANDRA SANCHEZ	Profesional de Apoyo Oficina de Talento Humano	26/12/2018
REVISO Y VALIDO	AMIRA ESNED LIEVANO	Oficina de Talento Humano	27/12/2018
APROBO	ALXANDRA BELLO BANDERA	Jefe de Planeacion y Calidad	28/12/2018

CONTROL DE CAMBIOS		
FECHA	CAMBIO	VERSION
20/08/2015	Se crea el formato basado en la metodología establecida para la elaboración del Plan Institucional de capacitación	01
1/04/2016	Se adicionaron tres columnas (planta, contrato y horas)	02
28/12/2018	Se Actualiza formato en SGC	03

NOTA: nota para vigencia pic 2022 se establecieron 38 temas al momento se llevan ejecutados 2