



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 09 DE 2022

LUGAR	FECHA			HORA INICIO	HORA FINAL
	DIA	MES	AÑO		
Auditorio Hosp. Granja Integral E.S.E	27	09	2022	9:00 a.m.	11:30 am
CONVOCA	Amira Esneda Liévano Rámirez - presidente				
SECRETARIO	Olga Lucía Cortés Acosta – secretaria				
OBJETIVO	Realizar reunión del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al mes de septiembre de 2022				

Orden del Día:

#	TEMAS
1	Verificación del Quorum
2	Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de compromisos
3	Proposiciones y varios

Desarrollo de la reunión:

#	DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS
1	<p>Siendo las 9:00 de la mañana, en la oficina de Gerencia del Hospital Especializado Granja Integral se reunieron en calidad de integrantes del Comité Paritario de seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none">• Olga Lucía Cortés Acosta, Representante por los empleados, en calidad de secretaria técnica del Comité.• Amira Esneda Liévano Ramírez – presidente del Copasst• Anabeiba Sierra Lucas – Representante por lo empleados• William David Montero – Representante principal por los empleados. <p>En calidad de invitados se contó con la presencia del Doctor Sair Calderón – Coordinador del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, la señora Margarita Bonilla, Auxiliar de Almacén de manera virtual. igualmente nos acompañó el Doctor Joaquín Martínez Guerrero, Asesor de la ARL, SURA, de manera virtual.</p> <p>Se verifico el quórum, para lo cual se encuentran presente cuatro miembros; siendo</p> <p><i>“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”</i></p>



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 09 DE 2022

la reunión tanto deliberativo como decisoria.

Lectura del acta anterior y verificación del cumplimiento de los compromisos.

Se da lectura al acta número 008 de fecha 25 de agosto de 2022, haciendo énfasis en cada compromiso.

El Dr. Sair Calderón, informa que durante el mes de septiembre no se presentaron casos de Covid-19.

Hizo entrega de tres reportes de incidentes de trabajo correspondiente al mes de agosto correspondiente a Martha Fernanda Ardila y Jhon Fredy Mendez, por serpientes, una en el área de financiera y la otra en el servicio de agudos y Yenni Catalina Cervera del día 31-08-2022, por roedores en el servicio de larga estancia.

Expresó que durante el mes de agosto se estuvieron colocando sebas para ratones y azufre para ahuyentar a las serpientes.

Igualmente reportó 2 incidentes de trabajo durante el mes de septiembre así:
Margarita Bonilla de fecha 20-09-2022, del área de recurso físico reporta que en medio del servicio de agudos se presentó un corte del servicio de energía y Ower Chinchilla de fecha 25 de septiembre de 2022, por serpientes en el área de larga estancia.

La señora Anabeiba Sierra Lucas, recomienda hacer la reunión para el análisis de investigación de accidentes y hacer énfasis en el tema de las serpientes ya que hay un alto de reporte de incidentes por este motivo.

Expresó que aún se encuentra pendiente la señalización de las cajas del circuito eléctrico debido a que el área de mantenimiento no ha tenido el tiempo necesario para identificar las conexiones de las cajas.

El doctor Sair Calderón, emitió informe del simulacro realizado el día 22 de septiembre, expresó que fue un ejercicio muy importante que permitió dar a conocer la reacción de colaboradores ante un incendio provocado en las área de la cocina y archivo; se identificó que el hidrante que se pensaba que estaba más cerca al hospital y del cual nos habían autorizado estaba ubicado en un área privada, por lo cual se tomo la decisión de usar el hidrante que queda ubicado en el parque principal, en el cual como mejora se sugiere que el cuerpo de bomberos cuenten con

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 09 DE 2022**

la llave y se solicite a la Alcaldía que ellos pongan a disposición de esta entidad las llaves, ya que ellos son lo que tienen la misión de colaborar en cualquier eventualidad de incendios en el municipio. Se sugiere crear otra ruta de evacuación en el caso de incendios en la cocina o en el área de archivo, ya que se debe circular alejados de la zona de incendio. La Dra. Amira sugiere que se lleve el registro de ingreso de visitantes, pacientes de consulta externa, funcionarios y de todo el personal que ingrese y salga del hospital. Se observó que se requiere una alarma contra incendios convencional porque en algunas áreas no se escucha el auto parlante. Igualmente se requiere reubicar el auto parlante que se encuentra en el área de financiera ya produce interferencia en su sonido. Se anexa informe de realización del simulacro el cual consta de 9 páginas, el cual hace parte integral de esta acta.

Se informó que mediante oficio HEG758 -HEG759- HEG760 de fecha 23 de septiembre de 2022, se solicitó a LJR. TEMPORALES, PROYECCIONES S.A.S, y MEDISERVICIOS SAS la entrega de dotaciones correspondientes de acuerdo a la normatividad vigente.

Se informó que las escaleras para los lagos se harán en concreto y se instalarán las barandas en aluminio, que actualmente hay dos lagos desocupados y uno ocupado; para lo cual se tiene proyectado aprovechar y hacer las escaleras, para lo cual ya se hizo la cotización de mano de obra; y se proyectó hacer una adición al contrato de mantenimiento incluyendo el arreglo de la cocina.

En cuanto a la realización del protocolo cuando se suspende el servicio de agua en el servicio de hospitalización de larga estancia y luz en general con su respectiva socialización, el señor Sair manifestó que este se realizó y se envió al área de planeación y calidad para su codificación, área que manifestó que eso no era competencia del área de Seguridad y Salud en el trabajo sino del área de recurso físico; documento que fue remitido a recurso físico para su revisión y actualización de acuerdo a los nuevos cambios de responsables de los procesos y horarios programados, documento que queda pendiente de ser actualizado y entregado al Copasst ya codificado por el área de calidad.

La Señora Margarita Bonilla manifestó que se le explicó a los vigilantes como era el proceso de encendido y apagado de la planta y en qué tiempo lo debían hacer y responsables.

Con relación al documento de gestión del cambio se encuentra pendiente diligenciar en los formatos la gestión del cambio de la construcción de los estar de enfermería,

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 09 DE 2022**

arreglos de baños del servicio de larga estancia, arreglo del consultorio número 7 y arreglo del tanque de larga estancia.

El Doctor Sair Calderón; hizo presentación del informe de los hallazgos encontrando en la inspección de condiciones de seguridad en las áreas casa de la Granja, servicio de larga estancia, Servicios de agudos, servicio de mujeres, servicio del área de hombres, servicio de Uaica, servicio de consulta externa y servicio de financiera, quedando pendiente, los lagos, talleres de la Granja, portería, mantenimiento, gerencia, referencia, la sede administrativa, caseta de residuos y demás áreas del Hospital; cuyo objetivo es identificar los diferentes tipos de riesgos para luego levantar los planes de mejora y actualizar la matriz de riesgos.

Con relación a la problemática del suministro de agua potable para el servicio de larga estancia en donde se encontró que en los 12 baños que conforman las habitaciones del servicio de larga estancia por deterioro del sistema de botones y deterioro de la tubería tienen fuga, la señora Margarita informa que ya esta dando solución a este inconveniente, para lo cual el Jefe William sugiere que se debe emitir una circular en donde se de a conocer que trabajos se van a realizar y cuánto tiempo duraran las adecuaciones, la señora Margarita informa que se va a separar el suministro del agua para labores agrícolas del servicio de agua de larga estancia.

En cuanto al mantenimiento e impermeabilización del tanque subterráneo de agua potable, se programó el lavado para el día 03 de octubre, una vez se desocupe se llamaría a la empresa seleccionada para que haga el diagnóstico de la hipermeabilización.

Con respecto al curso de las 20 Horas, Seguridad y Salud en el Trabajo, se le enfatiza al jefe William Montero, la Dra. Amira Esneda Liévano Ramírez y Gentil Bonilla a realizarlo; el Dr. Sair presenta al comité el certificado de elaboración del curso.

Con relación a la certificación RETIE; la señora Margarita Bonilla informa que se tiene la cotización y que se esta en la espera a que la Gerente autorice la realización del contrato con el proveedor pertinente, certificado que ha sido solicitado por el área de calidad, en respuesta hallazgo de visita de auditoría de Pijao Salud Eps.

Se continuará los días martes con seguimiento a las actividades del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo así:

3 de octubre Continuar haciendo las inspecciones en las áreas pendientes.

10 de octubre realizar reunión de incidente y accidentes y realizar gestión del cambio.

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 09 DE 2022**

17 de octubre hacer seguimiento de elaboración de protocolo de encendido y apagada bomba de agua.
24 hacer seguimiento a la señalización de cajas de circuito de energía.
31 socialización del plan de mejoramiento de acuerdo a las inspecciones de las áreas

Proposiciones y varios.

Se decide dar por terminada la reunión a las 11:30. Se reitera la necesidad de publicar la política de Seguridad y Salud en el trabajo y organizar el reglamento.

Se programa reunión para el día 20 de octubre de 2022, a las 8:00 de la mañana. No siendo más el objeto de la misma se da por terminada a las 11:30 de la mañana.

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO O TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<i>Solicitar al ingeniero de comunicación la publicación del acta en la página Web.</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST</i>	<i>06/10/2022</i>	
<i>Enviar informe de casos Covid</i>	<i>Sair Calderón Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>Diariamente</i>	
<i>Informe por escrito de Estadísticas mensuales de los accidentes e incidentes y enfermedades laborales. Informe que debe ser entregado a la secretaria del Copasst mensualmente, el cual quedará como anexo del acta.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/10/2022</i>	
<i>Realización del programa de Seguridad Vial</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/10/2022</i>	
<i>Adecuación de lagos teniendo en cuenta las recomendaciones de la ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST</i>	<i>30/10/2022</i>	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

**REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

**ACTA
No. 09 DE 2022**

<i>Realización del curso del sistema General de Seguridad en Salud 20 horas por parte del personal nuevo.</i>	<i>Miembros del Copasst y Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST</i>	<i>30/10/2022</i>	
<i>Participación del Copasst en rondas de Seguridad</i>	<i>Copasst</i>	<i>26/10/2022</i>	
<i>Publicar en dos sitios la política de Seguridad y Salud en el trabajo y organizar el reglamento</i>	<i>Miembros del Copasst y Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST</i>	<i>30/10/2022</i>	
<i>Realización de inspección y seguimiento a los planes de mejora ARL.</i>	<i>Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo – dra. Amira Esneda Liévano R. – Anabeiba Sierra Lucas</i>	<i>30-10-2022</i>	
<i>Próxima Reunión ordinaria</i>	<i>Integrantes del Comité</i>	<i>20-10-2022</i>	

Firma de los asistentes:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Amira Esneda Liévano Ramírez	Presidente Copasst	
Olga Lucía Cortés Acosta	Secretaria Copasst	
Sair Calderón Orjuela	Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.	
Margarita Bonilla	Invitada – Área de Recurso Físico.	
William Montero Cruz	Integrante Copasst	
Anabeiba Sierra Lucas	Integrante Copasst	

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL
E.S.E. LÉRIDA – TOLIMA
Nit 800.116.719-8

REUNIÓN COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO

ACTA
No. 09 DE 2022

Relación de documentos anexos al acta:

DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
<i>Citación a reunión oficio HEG-INT 358 – septiembre 23-2022</i>	3
<i>Acta número 008- Reunión ordinaria de fecha 25-08-2022</i>	6
<i>Informe de Simulacro de incendio en la cocina realizado 22 de septiembre de 2022</i>	9

NOMBRE		FIRMA	FECHA
Proyectado por:	Olga Lucía Cortés Acosta		30/09/2022

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”