



Socialización Resultados FURAG 2019

HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL E.S.E.

Junio de 2020

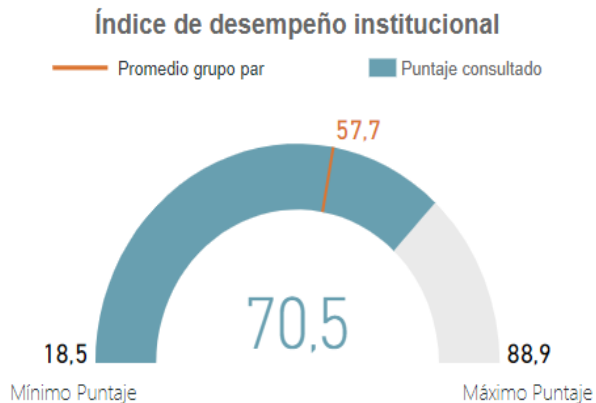
“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”

Socialización Resultados FURAG 2019

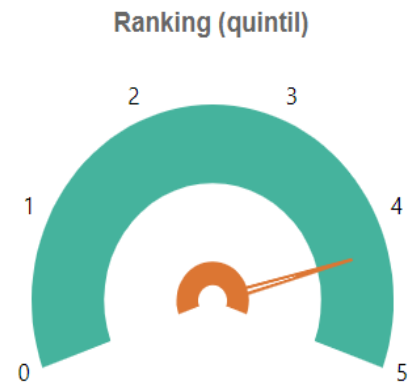
Índice de Desempeño Institucional



I. Resultados generales



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.



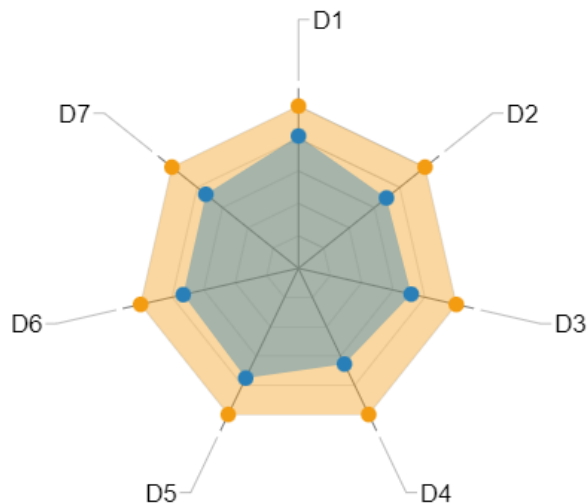
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	79,9	98,0
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	68,1	98,0
D3: Gestión con Valores para Resultados	70,0	98,0
D4: Evaluación de Resultados	64,2	98,0
D5: Información y Comunicación	73,6	98,0
D6: Gestión del Conocimiento y la Innovación	71,5	98,0
D7: Control Interno	71,7	98,0

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Valor máximo de referencia:

96.2

96.9

95.8

88.0

92.8

95.0

90.6

96.7

91.3

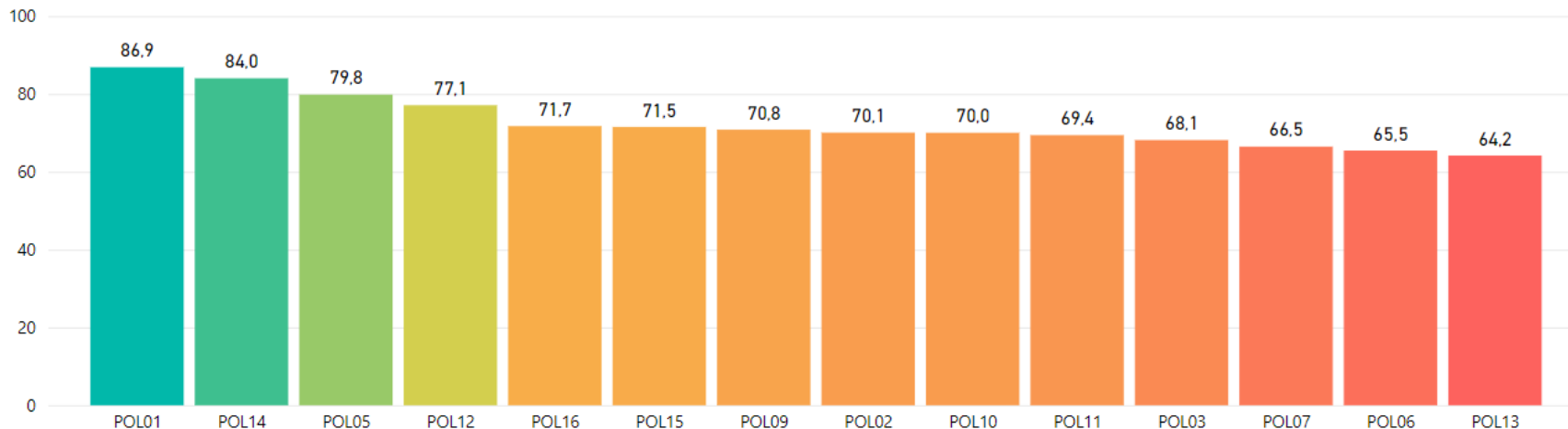
89.3

96.0

96.0

89.8

96.4



POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Integridad

POL03: Planeación Institucional

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL06: Gobierno Digital

POL07: Seguridad Digital

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción

POL10: Servicio al ciudadano

POL11: Racionalización de Trámites

POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL14: Gestión Documental

POL15: Gestión del Conocimiento

POL16: Control Interno

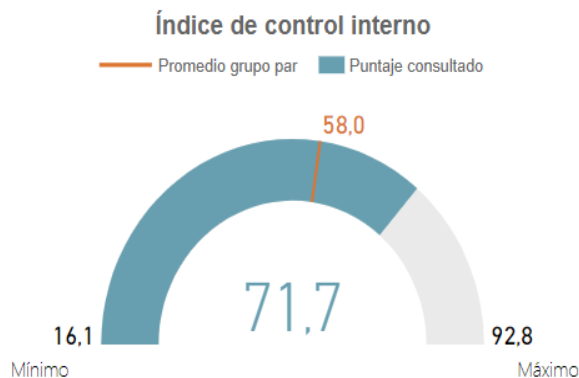
“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”

Socialización Resultados FURAG 2019

Índice de Control Interno

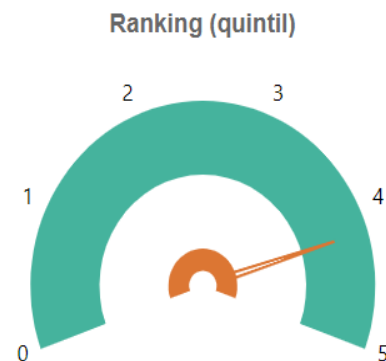


I. Resultados generales



Nota 1: El promedio del grupo par sólo aparece para consultas por entidad.

Nota 2: Para las consultas por entidad el mínimo y máximo corresponden al puntaje mínimo y máximo del grupo par, para las demás consultas corresponden al puntaje mínimo y máximo general.



Nota: La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

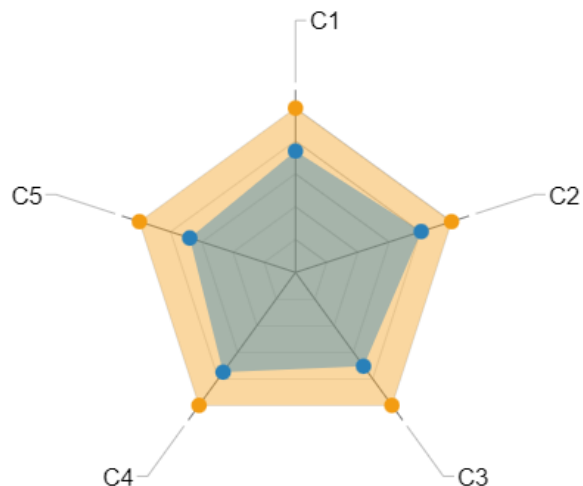
“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”



II. Índices de desempeño de los componentes MECI



● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



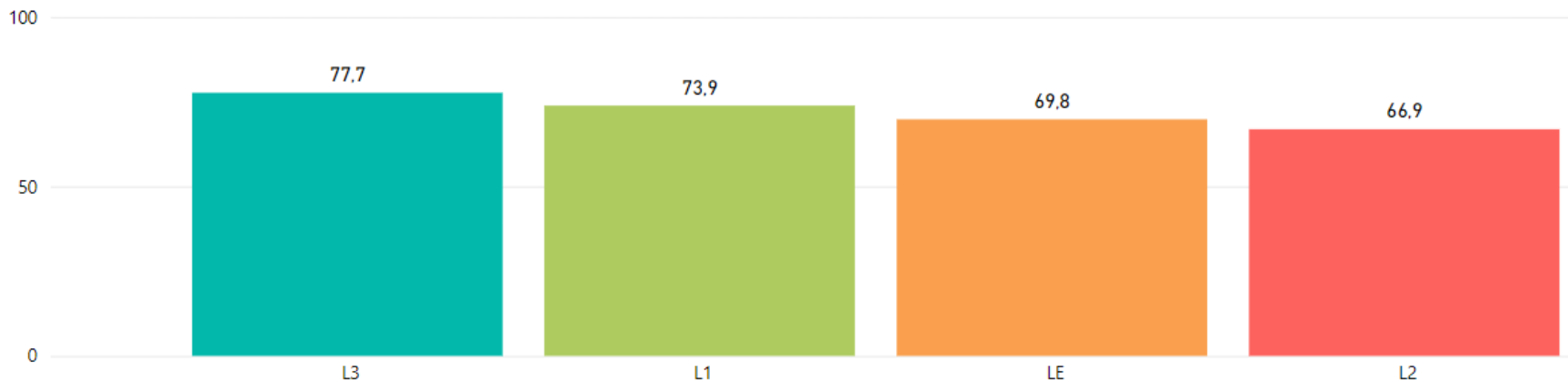
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	72,4	98,00
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	79,0	98,00
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	69,2	98,00
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	73,6	98,00
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	66,4	98,00

Nota1: Para las consultas por entidad el puntaje máximo corresponde al puntaje máximo del grupo par, para las demás consultas corresponde al puntaje máximo general.

Nota2: Para los Concejos y Personerías de municipios de categorías 5 y 6, las secciones II, III y IV no aplican.



III. Índices de desempeño de las líneas de defensa



Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa

“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”