



# Socialización Resultado FURAG 2020

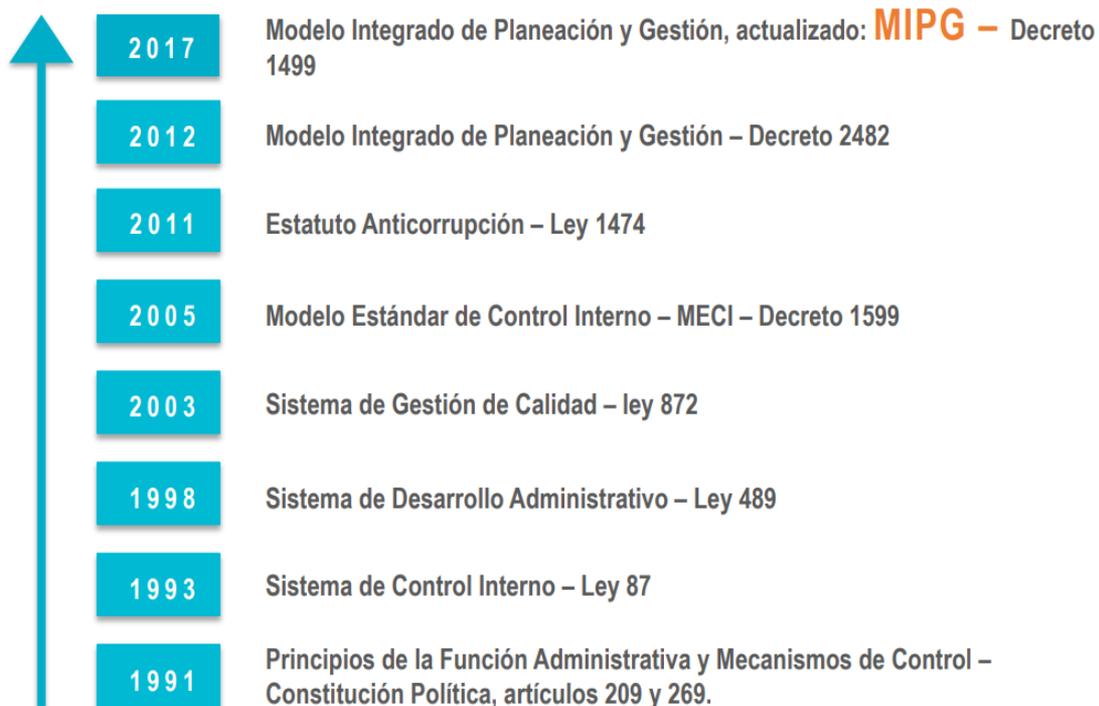
HOSPITAL ESPECIALIZADO GRANJA INTEGRAL E.S.E.

17 de Junio de 2021

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



## Este es el camino que Colombia ha recorrido en el diseño e implementación de **modelos de gestión y control**.



Fuente: Presentación MIPG – Función Pública



	El emprendimiento es de todos	Minhacienda
	El futuro digital es de todos	MinTIC
	El futuro es de todos	Secretaría de Transparencia
	El futuro es de todos	DNP Departamento Nacional de Planeación
	La justicia es de todos	Minjusticia
	El servicio público es de todos	Función Pública



Colombia Compra Eficiente



Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado



ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN COLOMBIA



CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS

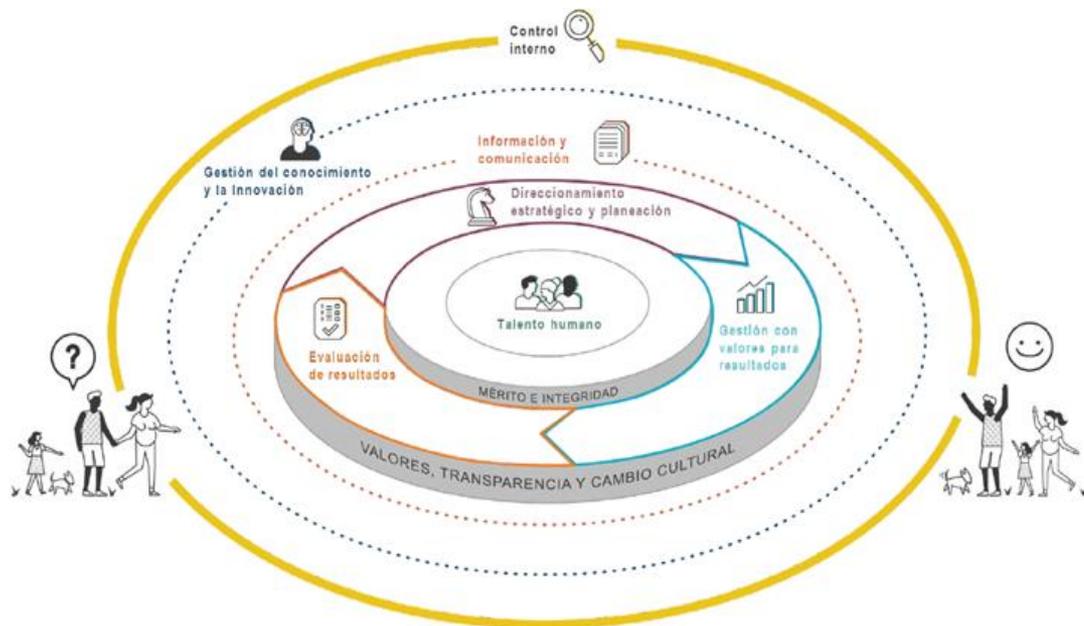
## 11 Entidades | 17 Políticas

- 1 Planeación institucional
- 2 Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
- 17 Mejora Normativa

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



**MIPG** opera a través de la puesta en marcha de siete dimensiones:



Fuente: Presentación MIPG – Función Pública

### Corazón de MIPG:

Primera Dimensión Talento Humano

### Planear:

Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

### Hacer:

Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado

### Verificar y actuar:

Cuarta Dimensión Evaluación para el Resultado

Séptima Dimensión Control Interno; el Control Interno se integra, a través del MECI, como una dimensión del Modelo.

### Dimensiones transversales:

Quinta Dimensión Información y Comunicación

Sexta Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Siendo los motores de MIPG la **Integridad** y la **Legalidad**

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



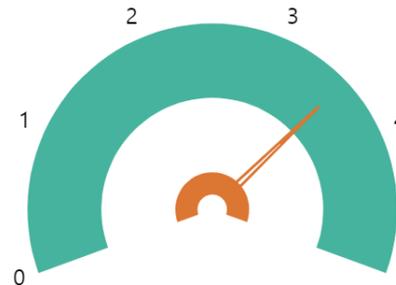
# I. Resultados generales



## Índice de desempeño institucional



## Ranking (quintil)



Quintil 4 (entre los rangos 3 y 4):) hace parte del 20% de entidades que está por encima del 60% de entidades con menores puntajes y por debajo del 20% de entidades con mejores puntajes de desempeño institucional.

	2018	2019	2020
Índice de Desempeño Institucional	---	70,5 (promedio grupo par 57,7)	68,5 (promedio grupo par 61,9)
Ranking (quintil)	---	5 (entre 4 y 5)	4 (entre 3 y 4)

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG le ha permitido al Hospital, mejorar el proceso de planeación de actividades para facilitarle su enfoque a los resultados previstos en sus planes estratégicos y de acción.

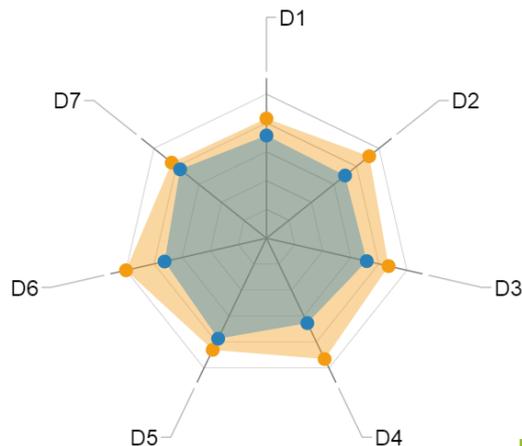
La medición anual del desempeño institucional le ha permitido al Hospital, identificar las fortalezas y las debilidades de las políticas de gestión y desempeño, de esta manera emprender las acciones para cumplir los requisitos y mejorar la calificación.

***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



## II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	65,3	76,1
D2: Direccionamiento y Planeación	63,9	83,6
D3: Gestión para Resultados	65,4	79,6
D4: Evaluación de Resultados	59,8	85,2
D5: Información y Comunicación	70,8	78,7
D6: Gestión del conocimiento	66,4	91,5
D7: Control Interno	70,2	77,0

	2018	2019	2020
D1 Talento Humano	---	79,9	65,3
D2 Direccionamiento Estratégico	---	68,1	63,9
D3 Gestión para Resultados	---	70,0	65,4
D4 Evaluación de Resultados	---	64,2	59,8
D5 Información y Comunicación	---	73,6	70,8
D6 Gestión del Conocimiento	---	71,5	66,4
D7 Control Interno	---	71,7	70,2

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*

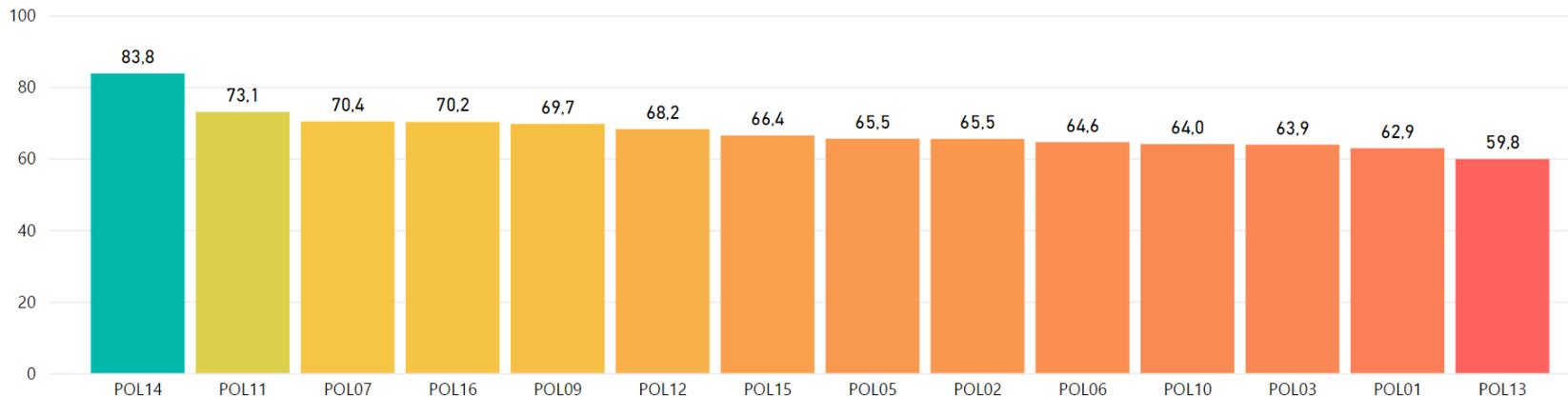


### III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Valor máximo de referencia:

84.0 79.6 83.8 77.0 78.5 79.2 91.5 97.5 90.2 79.5 86.8 83.6 79.9 85.2



POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano  
 POL02: Integridad  
 POL03: Planeación Institucional

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos  
 POL06: Gobierno Digital  
 POL07: Seguridad Digital

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción  
 POL10: Servicio al ciudadano  
 POL11: Racionalización de Trámites  
 POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional  
 POL14: Gestión Documental  
 POL15: Gestión del conocimiento  
 POL16: Control Interno

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



Política	2018	2019	2020
POL01 Gestión Estratégica del Talento Humano	60,7	86,9	62,9
POL02 Integridad	62,3	70,1	65,5
POL03 Planeación Institucional	62,4	68,1	63,9
POL05 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	57,9	79,8	65,5
POL06 Gobierno Digital	59,0	65,5	64,6
POL07 Seguridad Digital	---	66,5	70,4
POL09 Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	63,1	70,8	69,7
POL10 Servicio al Ciudadano	59,6	70,0	64,0
POL11 Racionalización de Trámites	---	69,4	73,1
POL12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	66,6	77,1	68,2
POL13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	61,5	64,2	59,8
POL14 Gestión Documental	---	84,0	83,8
POL15 Gestión del Conocimiento	---	71,5	66,4
POL16 Control Interno	61,8	71,7	70,2

*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



# Políticas de gestión y desempeño institucional



## Gestión Estratégica del Talento Humano



## Integridad



## Planeación Institucional



## Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos



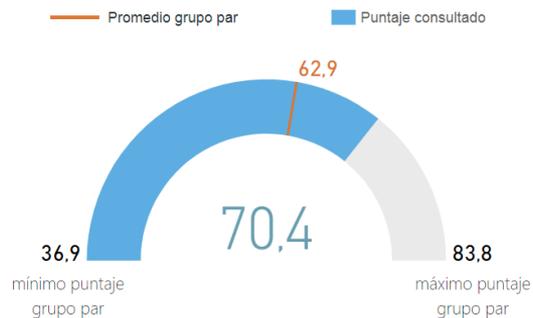
***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



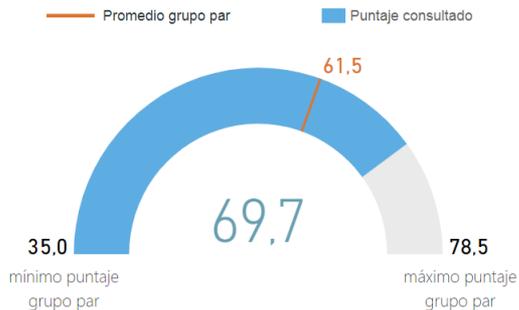
## Gobierno Digital



## Seguridad Digital



## Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción



## Servicio al Ciudadano



*“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”*



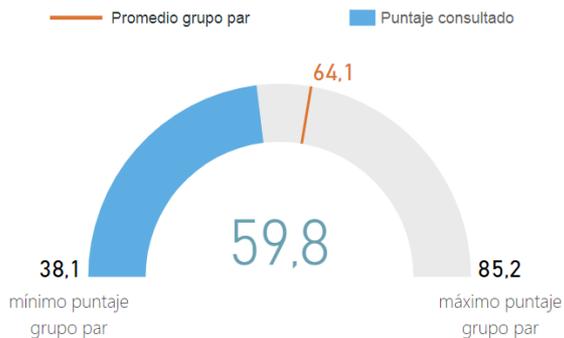
## Racionalización de Trámites



## Participación Ciudadana en la Gestión Pública



## Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional



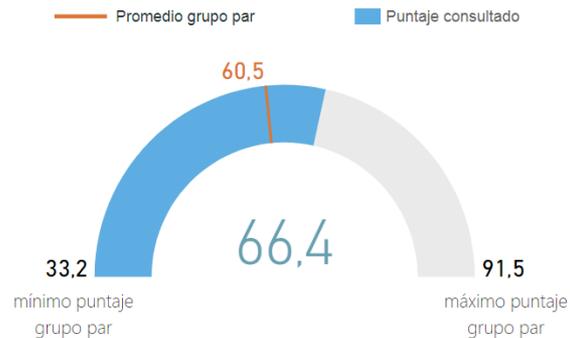
## Gestión Documental



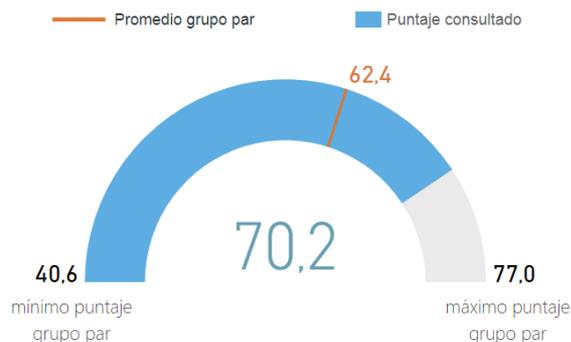
***“Trabajamos por una atención segura, humanizada y con calidad”***



## Gestión del Conocimiento



## Control Interno



Políticas que no aplican para la entidad:

- Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
- Defensa Jurídica
- Mejora Normativa
- Gestión de la Información Estadística