



VIGENCIA: 2024

OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	PROCESO RESPONSABLE DE LA ACCION	PERSONA RESPONSABLE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN	PLAZO DETERMINADO PARA SU CUMPLIMIENTO												RECURSOS			INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLES			
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F	T	H					
Identificación y solución de problemas ergonómicos en puestos de trabajo	Cumplir con las capacitaciones al 100% del riesgo biomecánico y realizar inspecciones de puestos de trabajos	Capacitación de Higiene Postural, caídas a nivel, Estiramiento, Prevención de Lesiones Osteomusculares y seguridad en los puestos de trabajo	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	COORDINADOR DE SST EMPRESAS TERCERIZADAS					P						P				X	X	X	(Numero de capacitaciones realizadas/numero de capacitaciones programadas)*100	Acta, listas de asistencia y analisis de evaluaciones	
		Inspección a puestos de trabajo						P			P				P					X	X			X
Desarrollar actividades de promoción y prevención para mantener y mejorar la salud de los trabajadores en su área de trabajo.	Dar cumplimiento a un 100% a las actividades de promoción de salud y hábitos saludables	Realizar pausas activas en las diferentes áreas de la institución	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Sair Calderon Orjuela		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P							X	(Cantidad Peligros y Riesgos controlados / Cantidad Peligros y Riesgos identificados)*100	Acta, listas de asistencia y analisis de evaluaciones
		Realizar una Actividad de estilos de vida saludables						P				P								X	X	X		
		Elaborar y actualizar la Matriz Legal							P											X	X	X		
		Elaborar y actualizar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos								P							P			X	X	X		
		Implementación del Plan Estrategico de seguridad vial											P							X	X	X		Matriz de IPVER
		realizar investigaciones de incidentes y accidentes en Seguridad vial. -Comité del COPASST(4)					P			P			P				P							
		Diseñar y realizar inspecciones de seguridad Vial a la intuición locativas(señalizaciones , parqueaderos.rutas) (2)								P							P							
		Capacitación en seguridad vial						P												X	X	X		
Proporcionar un método integral y homogéneo para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional dentro de la población evaluada.	cumplir con un 100% en las metodologías implementadas y plan de mejoramiento en riesgos psicosociales.	Capacitación en riesgo psicosocial (estrategias de trabajo en equipo, manejo de emociones)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO											P				X	X	X	(Factores de riesgo psicosocial intervenidos/Factores de riesgo psicosocial identificado)*100	Actas y listas de asistencia Informe de actividades		
		Capacitación en salud mental covid-19(1). Recomendaciones							P										X	X			X	
		Seguimiento a resultados de diagnostico de batería Psicosocial										P												
Desarrollar acciones frente a situaciones de emergencia o desastre, a fin de controlar sus efectos adversos y/o atender los daños a la salud que se puedan presentar.	Dar cumplimiento en lo establecido en el plan de emergencia y realizar el simulacro nacional de emergencia año 2024.	Actualización del Plan de Emergencia.(1)	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Sair Calderon Orjuela											P			X	X	X	Número de Simulacro, situaciones de emergencia y eventualidades presentadas, con reacción de alto grado de adherencia ( superior al 80) / Número de Simulacro, situaciones de emergencia y eventualidades presentadas	Plan de emergencias Informes de actividades Reporte de mantenimiento y recarga de extintores		
		Realizar la señalización de las rutas de evacuación en las áreas de trabajo, salidas de emergencias y zonas peligrosas de acuerdo con las Disposiciones Legales Vigentes.						P					P						X	X		X	Plan de emergencias Informes de actividades Reporte de mantenimiento y recarga de extintores	
		Mantener Debidamente Recargados los Extintores Contra Incendio (32)							P				P	P	P	P		X	X	X				



	Fecha	Nombre y Apellidos	Cargo
Proyectó Plan de Trabajo	11/01/2023	Sair Calderón	Profesional de SST
Validó Plan de Trabajo	16/01/2023	Amira Lievano	Profesional Universitario Área de Talento humano

APROBACIÓN	NOMBRE	CARGO	FECHA
ELABORO	Sair Calderon	Profesional de SST	11/01/2023
REVISO Y VALIDO	Amira Lievano	Profesional Universitario Área de Talento humano	16/01/2023
APROBO	Alexandra Abello	Jefe Oficina de Planeación y Calidad	25/01/2023

CONTROL DE CAMBIOS		
FECHA	CAMBIO	VERSION
3/02/2022	Se crea documento en el SGC del HEGI	1
25/01/2023	Se actualiza formato	2

64  
53  
83%